科迈股份
Kemai

科迈化工股份有限公司

2025 年企业社会责任报告



2026.9　中国天津

目　录

报告说明 2
董事长致辞 3
第一章 走进科迈 4
一、公司概况 4
二、公司组织架构图 5
三、公司文化 5
四、公司荣誉 6
第二章 固本强基，持续稳健经营 8
一、公司治理 8
二、可持续发展治理 8
三、利益相关方沟通及实质性议题分析 9
四、合规与商业道德 11
五、信息安全与隐私保护 12
第三章 创新驱动，铸造卓越品质 15
一、促进研发创新 15
二、强化质量管理 21
三、卓越产品服务 23
第四章 绿智融合，践行绿色发展 25
一、环境合规管理 25
二、污染排放管控 29
三、废弃物处置 32
四、水资源利用 33
五、推进节能降耗 34
六、应对气候变化 35
七、发展循环经济 39
第五章 以人为本，共筑和谐社会 40
一、携手员工共赢 40
二、保障安全生产 47
三、可持续供应链 55
四、积极公益活动 56
意见反馈 59

报告说明

时间范围：本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（简称“报告期”）的信息和数据，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。所涉及信息来源于公司内部数据以及公开资料。

组织范围：本报告组织范围为科迈化工股份有限公司及所属子公司。在报告中，为了便于表达，公司及子公司称谓情况如下：

全称	简称
科迈化工股份有限公司	科迈化工、科迈股份、科迈、公司、我们
内蒙古科迈化工有限公司	科迈内蒙
河北科迈新材料科技有限公司	科迈河北
科迈特新材料有限公司	科迈江苏

发布情况：本报告是科迈化工股份有限公司发布的第六份企业社会责任报告。

编制依据：国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》；全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）；联合国《2030 可持续发展议程》。

数据说明：本报告所引用的信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理部门统计与审核的可持续发展相关信息。报告中历年数据如与往年报告有别，以本年度报告为准。为提升数据及信息传达的准确性，可能的指标及资料将被修订，并解释原因及影响。

可靠性保证:公司董事会对本报告数据的真实性负责，保证本报告内容的实质性、平衡性、全面性，系统阐述公司追求经济、社会、环境综合价值最大化的意愿、行为、绩效和承诺。我们真诚希望通过发布报告等方式，加强与各利益相关方的沟通，促进合作，增进价值认同，共促可持续发展。

语言版本：本报告为中文版。

确认与批准：本报告经总经理确认批准后发布。

联络方式：本报告以电子版形式发布，获取报告电子版可登录科迈化工股份有限公司网站：www.ke-mai.cn;

联系人：白春梅
地址：天津滨海新区大港古林工业区海欣路 72 号
邮编：300272
电话：022-63349929
邮箱：baichunmei@tjkemai.com

董事长致辞

尊敬的各位合作伙伴、客户、员工及所有关心科迈发展的朋友们：

欢迎大家阅读《科迈股份 2025 年度企业社会责任报告》。

回望 2025 年，企业社会责任理念已从共识走向实践，成为企业价值创造的核心引擎。科迈股份始终秉持“科技为本，迈向未来”的经营理念，以坚定步伐在绿色转型、社会关怀与透明治理的征途上留下坚实足迹。

在环境层面，我们深知企业的可持续发展与地球生态命运休戚与共。我们加速推进全产业链低碳转型，通过优化生产工艺流程、全面提升能源利用效率、稳步扩大可再生能源应用比例，持续降低运营环节的碳排放。同时，大力开展资源循环利用项目，从产品设计源头融入绿色理念，构建起覆盖原料采购、生产制造、物流运输、产品使用到废弃的全生命周期环境管理体系，以实际行动守护地球的绿色未来。凭借卓越的表现，四个工厂分别荣获了“国家绿色工厂”、“国家绿色供应链示范企业”、“沧州市市级绿色工厂”、“沧州临港经济技术开发区循环共享示范企业”、“内蒙古自治区级绿色工厂”等多项荣誉。

在社会层面，我们坚信企业的可持续发展离不开人与社会的共同进步。我们持续关注员工福祉与多元发展，致力于打造更加包容、公平、赋能的工作环境，让每一位员工都能在科迈实现个人成长与价值提升，科迈内蒙荣获“科左中旗和谐劳动关系单位”荣誉称号。同时，我们长期深耕公益慈善领域，科迈内蒙积极参与希望工程“亮眼公益计划”公益活动；参与红十字会活动，捐赠款项用于应急救护培训基地建设。公司长期开展扶弱济困活动，捐钱捐物帮助社会弱势群体。2025 年科迈内蒙公司参与科左中旗“千企万户结对帮扶”对接行动，带动了地区经济的发展。科迈股份以实际行动诠释企业价值与社会价值的深度融合。

在治理层面，我们始终坚持高标准的合规运营与透明化管理，将良好的公司治理视为企业行稳致远的根本保障。未来，我们将进一步完善 ESG 信息披露机制，强化风险管控与内部监督，持续提升治理效率与责任担当，以规范、透明的运营赢得客户、合作伙伴与社会公众的信赖。

展望未来，全球制造业正经历深刻变革，绿色化、智能化、高端化趋势不可逆转。科迈将坚守“让橡胶更具使用价值”的使命，以技术突破为矛，以绿色制造为盾，以人才为本，以责任为基，继续与所有利益相关方携手同行，履行企业社会责任，共同驱动公司迈向更高质量、更可持续的未来，助力经济、环境与社会的和谐发展。



科迈化工股份有限公司 董事长 王树华

第一章 走进科迈

2025 年亮点绩效

经济绩效	营业收入	万元	195,862
	营业成本	万元	166,154
	净利润	万元	8,798
	纳税总额	万元	10,087
	社保支出总额	万元	3,592
	员工工资总额	万元	14,366
	研发投入金额	万元	8,865.1
	研发投入占营收比例	%	4.53

一、公司概况

科迈化工股份有限公司，创建于 2002 年，总部坐落于天津市滨海新区大港古林工业区，拥有拥有科迈天津、科迈内蒙、科迈河北、科迈江苏四大生产基地和全球营销网络，产、学、研、销一体化战略平台为全球客户提供卓越产品和服务。

2002 年成立科迈化工股份有限公司，位于天津市滨海新区，主要生产橡胶促进剂、防老剂和加工助剂系列产品。2010 年成立科迈内蒙，主要生产橡胶促进剂、防焦剂、塑解剂、不溶硫等产品。科迈于 2018 年收购并控股科迈特公司（科迈江苏），该公司坐落于江苏东台高新技术园区，现已建成全套的锌新微纳米新材料产品研发创新基地，目前已拥有 3 万吨规模的轮胎橡胶用超锌活性剂产品生产线。科迈河北创建于 2017 年，位于沧州临港经济技术开发区，2022 年开始生产橡胶防老剂 RT 培司和 6PPD 产品。

科迈“让橡胶更具使用价值”，通过对橡胶全生命周期的理解与呵护，为橡胶加入高品质助剂，使橡胶制品生命更长，性能更好。科迈产品销往全球 50 多个国家和地区，与米其林、固特异、普利司通、德国大陆等全球 75 强轮胎企业建立了长期稳定的合作关系，共同携手助推橡胶工业绿色发展。

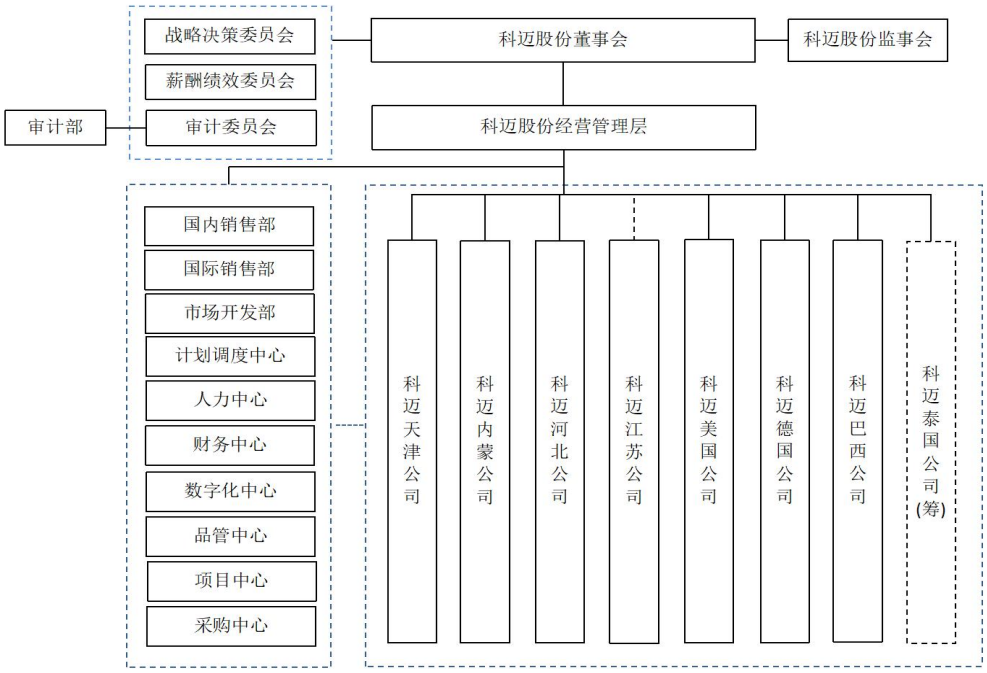
“Kemai”是“中国驰名商标”、“中国橡胶工业优势品牌”，科迈通过国家高新技术企业认定，产品获“国家制造业单项冠军”，工信部认定为“国家绿色工厂”和“国家绿色供应链示范企业”。

科迈股份坚持“科技为本，迈向未来”的发展理念，打造创新引领、数字赋能、安全绿色、开放共赢的数字科迈，引领橡胶助剂行业绿色高质量发展，用科迈制造为推动中国式现代化贡献力量。



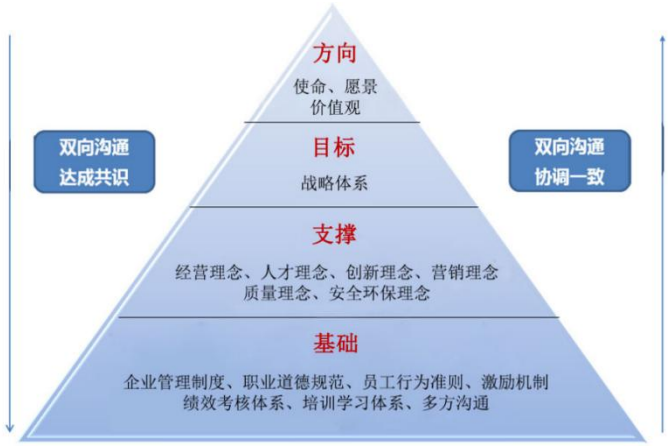
二、公司组织架构图

科迈股份组织架构图



三、公司文化

公司特色的文化体系表现为文化金字塔，表明了以使命、愿景、价值观引领方向，确定战略发展目标、构建六大理念支撑系统，夯实基础管理，并通过双向沟通，达到上下同欲、协调一致，为公司的卓越发展奠定基础。



科迈文化金字塔

公司核心价值观

为客户提供卓越品质

为员工搭建实现梦想的平台

为股东提升股权价值

为低碳社会贡献力量

与全球橡胶工业共跨越

公司使命

让橡胶更具使用价值

公司愿景

缔造卓越科迈，做全球橡胶工业可信赖的首选供应商。

公司理念

经营理念——

树立大质量观，确定质量经营方针，指导经营全过程

人才理念——

以员工为本，用人所长，自我实现

创新理念——

科技领先，博采众长，自主创新

营销理念——

以顾客为核心，强化顾客关系管理

质量理念——

质量强企，追求精益求精与持续改进

安全环保理念——

履行社会责任，清洁生产、绿色环保与安全生产

四、公司荣誉

科迈股份多年来始终秉持创新、绿色、高效的企业发展理念，不断追求卓越。凭借优异表现，科迈股份先后荣获了“国家绿色工厂”、“国家绿色供应链示范企业”、“中国驰名

商标”、“国家企业技术中心”、“博士后科研工作站”、“CNAS 认可实验室”、“防老剂 TMQ 产品入选“国家制造业单项冠军产品”荣誉；科迈内蒙公司荣获“内蒙古自治区级绿色工厂”、“内蒙古自治区制造业单项冠军示范企业”等多项权威资质与荣誉称号。2025 年均通过复评。科迈河北公司首次通过“国家高新技术企业”认定，被认定“沧州市第二批市级绿色工厂”。





科迈股份获评“国家绿色工厂”、“国家绿色供应链示范企业”荣誉称号



科迈股份产品获评“中国驰名商标”



科迈股份技术中心获评“国家企业技术中心”

加入的协会：

序号	协会名称
1	中国橡胶工业协会
2	中国化工学会
3	全国橡胶工业信息中心、《中国橡胶》杂志
4	中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会
5	天津市可持续发展研究会
6	中国环境报社理事会、中国环境监察杂志社
7	天津市大气污染防治技术联盟
8	高端专用化学品专委会
9	中国化工环保协会
10	国际标准化工作组（ISO/TC045/SC03/WG03 橡胶和橡胶制品工业中所用炭黑、二氧化硅和橡胶助剂原料）
11	全国橡标委化学助剂分委会、高分子材料相关助剂技术委员会(FC05/TC08)
12	中国石化联合会检测技术工作委员会

第二章　固本强基，持续稳健经营

科迈股份作为行业的领先企业，长期致力于经济、社会、环境的协调发展，坚持走可持续发展之路。公司建立了现代企业治理机制，治理水平大幅提高。公司将社会责任管理目标纳入总体战略发展目标，同时携手各利益相关方，共同致力于社会的和谐、可持续发展。

一、公司治理

科迈股份公司建立健全了股东大会、董事会、监事会、经理层等法人治理结构，严格按照《公司法》、《公司章程》的相关规定履行职责。

公司董事会下设战略决策、薪酬绩效、审计三大委员会，通过专业治理，确保公司发展战略的成功推进及发展目标的实现。

为适应自身发展和市场竞争需要，公司还制定了完善的部门职责、岗位职责及相关管理制度，各职能机构依照规定的职责、权限运作，不存在受控股股东及其他任何单位或个人干预的情形。形成了权力机构、决策机构、监管机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互制衡和相互监督的机制，为提高公司决策水平和可持续经营提供了保障。

科迈股份根据自身业务特点，建立了扁平化的管理模式，畅通了内部沟通机制，发扬员工主人翁精神，让大家共同为公司的发展献计献策，接受社会各界的建议、监督，共同为行业的发展作出更大贡献，也希望让更多人分享公司的发展成果。使公司在面对业务发展、社会责任、环境责任等议题时能迅速决策，果断应对，助力公司成长为全球深具影响力的橡胶助剂大型制造商。

二、可持续发展治理

科迈股份高度重视可持续发展管理，始终将实现企业高质量、长远发展作为核心目标。公司将 ESG 理念全面融入日常经营与决策体系，积极回应政府及监管机构、客户、员工等利益相关方的关切与期望。

科学、高效的管治架构是 ESG 战略落地的根本保障。为系统化推进 ESG 工作，科迈股份建立了以董事会为最高管治机构、董事会下属战略决策委员会为专门委员会机构、 可持续发展工作组为组织公司 ESG 工作的协调机构的管治架构，确保可持续发展理念自上而下贯穿于公司各个层级。

通过定期召开月度、季度、半年度、年度会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，均作为重要议题列入公司会议。

董事会	作为公司 ESG 管治工作最高决策机构，对公司的 ESG 策略及汇报承担责任，定期听取并审阅战略决策委员会对 ESG 工作进度的汇报，并对 ESG 工作方针进行指导。
战略决策委员会	战略决策委员会定期向董事会汇报 ESG 工作的重大事项，研究并提出 ESG 战略、政策、 工作规划建议；审议对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险与机遇；督导公司 ESG 政策及时跟进国家政策、

	法律法规等要求；协调编制公司年度 ESG 报告所需资源；审阅 ESG 管理相关制度等重大事项。
可持续发展工作组	ESG 工作组根据战略决策委员会指示，研究起草 ESG 管理制度，组织编制公司年度 ESG 报告；识别对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险与机遇；开展 ESG 培训；协调推进 ESG 管理等工作。

三、利益相关方沟通及实质性议题分析

1. 利益相关方沟通

客户、供应商等利益相关方是科迈股份实现可持续发展的重要合作伙伴。为更好地倾听利益相关方的意见、建议，公司根据重要性和相关性程度，识别出主要利益相关方，并与各方建立畅通的沟通渠道，以便就相关期望与诉求进行深入交流。针对利益相关方期望与诉求，公司会及时通过电话、邮件或座谈会等方式，征询各相关方的意见，并积极回应各利益相关方期望与诉求，并以此持续改进可持续发展治理表现。

公司对利益相关方期望与诉求的回应方式

主要利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府及监管机构	守法合规 积极响应政策	合规信息披露 参加政策宣讲会
股东	公司治理 经营业绩 可持续发展	日常汇报与召开董事会 ESG 管理与报告披露
客户	产品责任 产品研发与创新 产品和服务质量与安全 商业道德与合规治理 信息安全与隐私保护	日常沟通 意见反馈 满意度调查 售后服务
员工	职业健康与安全 员工权益与福利 员工培训与发展	签订集体合同 组织员工会议 建立反馈渠道 组织员工活动与培训
供应商	公平竞争 诚信互惠 透明采购	公开透明的采购渠道 供应商管理制度 供应商专题会议
社区和公众	促进社区发展 服务乡村振兴 参与社区公益	企业宣传 公益慈善活动

2. 实质性议题分析

实质性分析是识别影响公司业务可持续发展的关键议题的重要基础。在与内外部利益相关方保持定期沟通的基础上，科迈股份依据国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国《2030 可持续发展议程》以及化工行业相关标准，同时结合公司发展战略和企业社会责任理念，分析并识别出对科迈股份运营活动及其利益相关方具有重要意义的可持续发展议题。本报告重

点回应了所识别出的 17 项议题。确定公司对利益相关方履责以及创造经济、社会和环境价值的优先事项，并对高影响议题按“治理 – 战略 – 风险管理 – 目标指标”进行结构化披露，

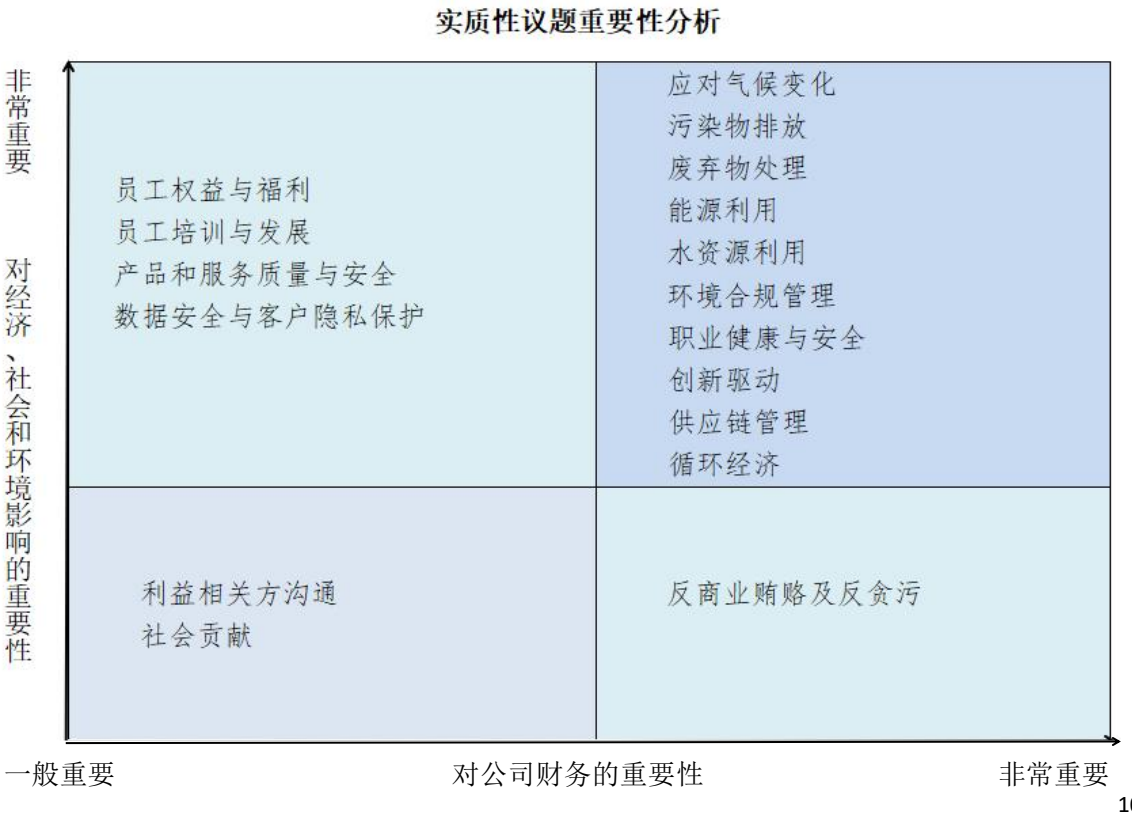
议题初步甄别	利益相关方沟通	结果综合分析
遵循国内、国际标准和 政策，依据行业政策分 析和同业对标，识别、总 结出与公司相关的 17 项议题。	与公司内外部利益相关方开展沟通，包括员工、客户& 消费者、供应商、社区代表等。	基于利益相关方沟通结果，结合专家对政策、标准的分析及判断，对实质性议题进行调整，确定实质性议题重要性排序。

经过以上实质性议题识别流程，我们得出如下可持续发展实质性议题清单：

环境议题	社会议题	治理议题
环境合规管理	职业健康与安全	利益相关方沟通
循环经济	员工培训与发展	反商业贿赂及反贪污
应对气候变化	员工权益与福利	数据安全与客户隐私保护
能源利用	供应链管理	
水资源利用	社会贡献	
污染物排放		
废弃物处理		
创新驱动		
产品和服务质量与安全		

3. 议题重要性评估结果

公司从“影响重要性”与“财务重要性”两个维度进行识别分析，形成重要性议题矩阵。



四、合规与商业道德

1. 合规管理

科迈始终将风险管理置于企业发展的战略高度，致力于构建全方位、多层次的风险管理与内控合规体系，为公司稳健运营保驾护航。

（1）风险防控

在具体实践中，公司深入梳理内外部合规准则，结合企业实际情况，精准制定贴合需求的合规政策及详细操作流程。公司运用科学的方法开展全面的风险评估，对识别出的风险进行妥善管理，将潜在威胁转化为可掌控的因素，有效强化了风险管理能力。为提升全体员工的风险意识与合规素养，公司搭建了完善的培训教育机制，定期组织相关培训活动，确保每位员工都能清晰地理解风险管理的重要性与操作要点。

（2）内部监督

公司构建了严格的内部监督与检查机制，定期对各项制度执行情况及风险防控措施落实效果进行检查评估，及时发现问题并加以整改。此外，公司制定系统的逐级授权制度，明确各级人员职责权限，保障决策层与管理层各司其职、高效履职，为企业各项规章制度的有效执行提供坚实保障。

（3）税务合规

公司制定《税务合规管理制度》，规范税务管理流程，提升税收合规管理水平。财务部负责公司税务合规管理工作，有效监督并防范税务风险。

2. 商业道德

科迈股份坚持诚信经营理念，遵守法规及公认的商业道德标准，反对一切商业腐败行为。通过建立健全制度体系、加强纪律教育、完善问责机制与畅通监督渠道，构建了全员参与、供应链协同的商业道德管理体系。

（1）廉洁底线

公司制定《商业道德规范》和《反贿赂管理规定》，对任何形式的贿赂及不正当收益采取“零容忍”态度。通过召开例会、线上培训、制作发送书面材料、领导小组恳谈会、微视频展播等多种形式，对员工进行思想道德教育和职业道德教育，提高职工的法律意识和法制观念，2025 年，公司未发生违反法律法规的事件。

管理干部及敏感岗位部门的员工是廉洁反腐的重点，从每个人入手以点带面的推进全面的廉洁风气营造。公司对内打造铁的纪律部队，对外树立廉洁自律的典范，中高层管理人员廉洁宣誓，签署《廉洁自律承诺书》，承诺按制度办事。

在业务活动中，公司向供应商及承包商施加积极影响，与所有合作方签订《商业伙伴反商业贿赂承诺书》，对重点环节、重点岗位实行预防商业贿赂承诺制，共同营造阳光的商业环境。



公司员工参加廉洁自律承诺宣誓



公司员工参加廉洁教育展示会

（2）**监督体系**

公司结合内控相关制度，通过各单位自查、现场检查、内外部审计以及整改等专项行动，确保风险管理全面覆 盖公司资产与收入，提升整体运营安全性。公司领导及管理部门定期对各级主管进行考核检查。对全辖范围内对员工开展 8 小时内外的行为排查。主要关注以下四个方面，一是考勤过程中无故缺勤翘班、违规休假、违规轮岗的人员，二是黄赌毒、违法违纪和有犯罪前科的人员，三是交友混乱、不正当关系的人员，四是个人家庭经商办企业、大额资金炒股、大额资金买彩票以及系统内外群众不良反响强烈的人员。对违反制度与法规的人员，予以必要的警告和处分；若违反商业道德行为造成损失的，严格追究赔偿责任；涉嫌违法犯罪的，坚决移交国家司法及执法部门处理。

2025 年，公司员工收受礼品上交率 100%；员工《员工行为准则及廉洁自律承诺书》签署率 100%；员工反腐败培训比例为 100%；公司反腐败政策向主要合作伙伴的传达比例 100%；公司经营场所接受反腐败风险评估检查比例 100%。全年公司未收到有关腐败行为的举报，没有发生腐败诉讼案件。

（3）举报渠道

公司搭建了完善的信息交流与沟通途径，鼓励员工、相关方及任何知情者参与廉洁监督体系。

•举报、投诉电话：15802288755

•举报电子信箱：15802288755@139.com

•投诉地址：办公区意见箱

五、信息安全与隐私保护

科迈股份将信息安全与隐私保护视为企业稳健运营的底线，严格贯彻《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规。公司制定了《信息安全控制程序 》、《企业 IT 管理制度》、《信息系统权限管理办法》、《信息安全投诉与举报制度》等规章制度，构建了标准化的信息安全管理体系。为保障各项制度落地，公司信息安全协调小组，由数字化中心牵头多业务部门协同参与，专责全公司信息安全的管理、指导与统筹协调工作。在网络与数据安全管理上，公司实施了严谨全面的防护策略。强化人员意识防线：建立常态化的网络安全培训机制，定期组织全员宣贯与教育，提升员工在日常操作中的安全警惕性，从源头上防范人为导致的网络风险。实行数据分类分级管理：依据数据资产的重要

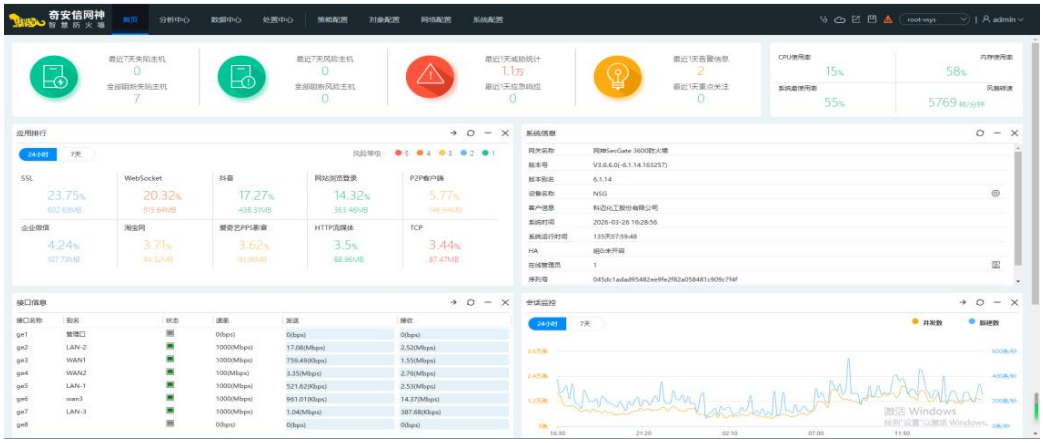
程度与敏感维度进行科学评估与划分。针对不同级别的数据，采取精准匹配的差异化保护策略，全面提升数据管理的精细化水平与安全防护效能。

公司积极建立网络和数据安全保障。网络安全对于企业智能化发展至关重要，为此公司在天津、内蒙、河北安装奇安信网络防火墙，可实时更新威胁特征库，抵御外部网络攻击，对内部进行网络行为管理，对不安全上网行为进行封控，并通过三地网络防火墙搭建企业内部 VPN，实现三地网络互联提高网络安全性。

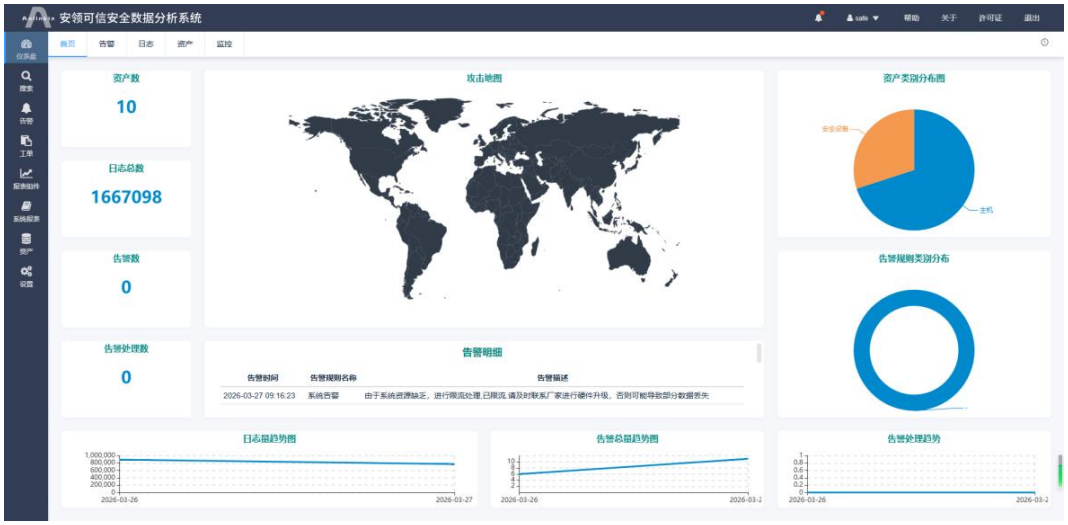
在当今数字化时代，数据已成为企业的核心资产之一。随着信息技术的飞速发展和网络攻击手段的日益复杂，企业面临着严峻的数据安全挑战。为了有效保护企业敏感数据，建立本地 NSA 成为众多企业的重要举措。因此公司通过合理的网络规划、安全设备部署、数据加密和访问控制等措施建立和完善本地 NSA，为企业的可持续发展筑牢坚实的安全防线。公司安领可信安全数据分析系统：记录网络访问日志，对 180 天内的上网行为存档备查，符合网安部门检查要求。

网络防火墙和本地 NSA 的建立，有效抵御了外部网络攻击，保护核心数据的安全，为企业的可持续发展筑牢坚实的安全防线。

2025 年，公司未发生侵犯知识产权案例，未发生信息泄露事件，也未接到有关商业信息安全方面的投诉。



科迈奇安信网神防火墙系统



安领可信安全数据分析系统



员工参加信息保密相关知识培训

关键绩效

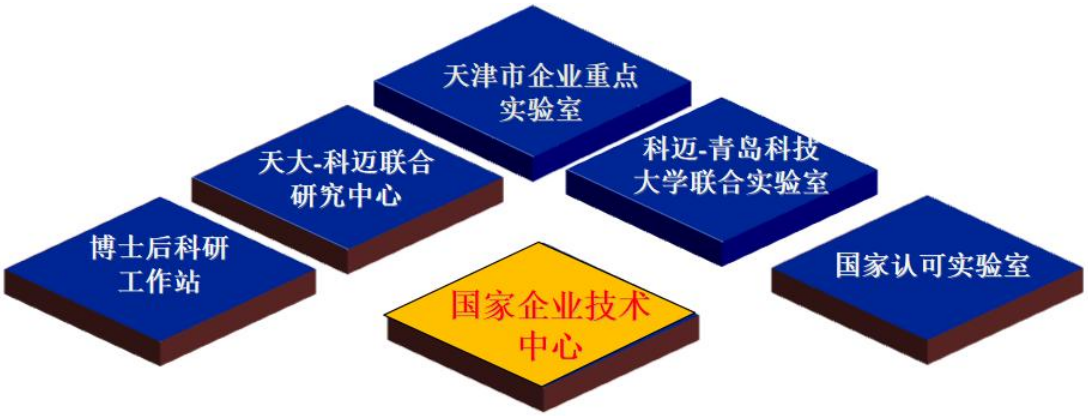
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
商业道德举报数量	起	0	0	0
已认可的贪污腐败案件数量	起	0	0	0
已认可的信息安全相关事件数量	起	0	0	0
贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的比例	%	100	100	100
接受过商业道德培训的员工所占百分比	%	100	100	100
员工廉洁自律承诺书签署比例	%	100	100	100
侵犯知识产权事件	起	0	0	0
虚假宣传事件	起	0	0	0

第三章　创新驱动，铸造卓越品质

一、促进研发创新

1. 治理

公司秉持“科技为本，迈向未来”的经营理念，始终站在助剂技术发展的前沿，为技术创新搭建更广阔的平台。公司设有国家企业技术中心、国家认可（CNAS）实验室、天津市绿色橡胶助剂企业重点实验室、博士后科研工作站、薛兴杰劳模创新工作室等研发平台，及天大-科迈新材料联合研究中心、科迈-北京化工大学橡胶新材料院士研发基地、科迈-青岛科技大学联合实验室等产学研平台，专注于绿色产品与工艺开发。2024 年，“河北科迈新材料橡胶化学品可持续发展技术中心”被认定为“河北省工业企业研发机构”。2025 年，河北科迈新材料科技有限公司首次通过“国家高新技术企业认定”。目前已形成产-学-研-用全链条、高水平创新平台，为公司可持续发展提供智力保障。



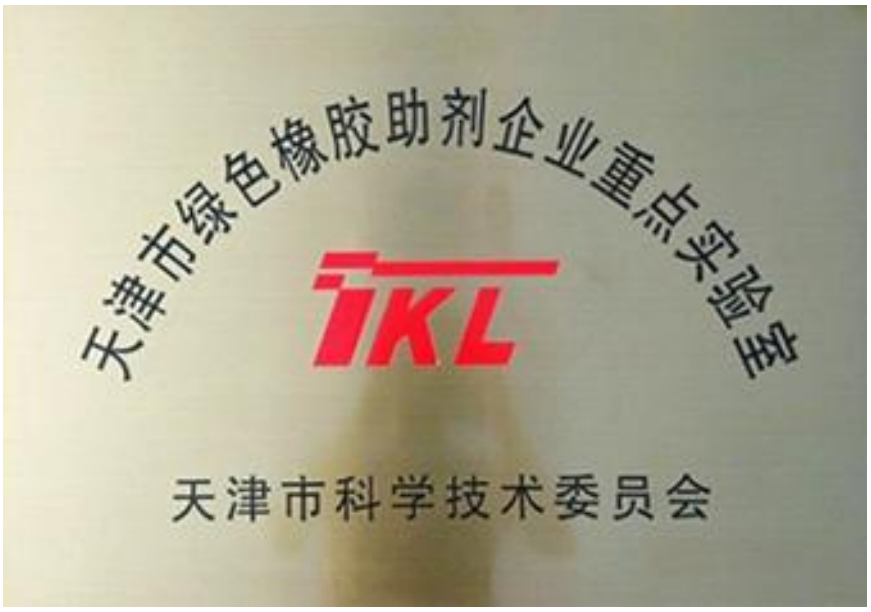
公司创新平台示意图



科迈认定为“博士后科研工作站”



河北科迈高新技术企业证书



公司获评“天津市绿色橡胶助剂企业重点实验室”

2.战略

科迈股份坚持以创新为核心驱动力，立足产业长远发展，深度联动多方资源开展协同共创。公司研发以顾客与市场为导向，以“生产一代、储备一代、研发一代”的研发理念，聚焦可循环利用、生物质等重点方向，依托企业自身优势，确保研发创新具有明确针对性，开展原材料来源低碳化、生产过程清洁化、产品应用绿色化的产品研发，以技术突破回应客户需求，持续输出绿色创新成果，同时，我们通过与全球同步展示创新成果，积极参与行业学术交流，以科技研发驱动可持续发展之路。研发团队围绕客户价值需求，深耕橡胶领域，让橡胶更具使用价值，实现产品系列化、专业化、定制化。

研发创新相关风险及其潜在财务影响分析：

风险类别	风险描述	影响环节	潜在财务影响	时间维度
技术风险	应对下游应用领域的产品更新迭代、差异化需求和品质要求的提升，技术积累不够，持续创新能力不足。	运营	运营成本上升 研发成本增加	短期 中期 长期
市场风险	高端绿色助剂需求增加，传统化工产品可能影响销售和盈利。	运营	研发成本增加	短期 中期 长期
政策风险	国家能源消费强度和总量双控要求，欧美实施严格的 环境法规以保护本土工业，对企业绿色低碳工艺与清洁能源替代工艺的研发提出要求	运营	运营成本上升 研发成本增加	短期 中期 长期

研发创新相关机遇及其潜在财务影响分析：

机遇类别	机遇描述	影响环节	潜在财务影响	时间维度
技术机遇	随着可持续、绿色低碳、新能源需求日益旺盛，围绕轮胎企业技术发展需求的新产品不断推出，提升企业竞争力。	运营	营业收入增加	中期 长期
市场机遇	新能源汽车的发展为橡胶助剂行业提供广阔的发展空间	运营 下游	营业收入增加	中期 长期
政策风险	《精细化工产业创新发展实施方案（2024—2027 年）》等多项支持政策均将新型环保型橡胶助剂列入鼓励类产业	运营	营业收入增加	中期 长期

3.风险管理

（1）规范的研发流程

为确保以适宜的成本及时向客户提供优质产品，科迈股份制定了《产品设计与开发管理程序》，使公司的产品设计开发工作能有序、如期进行。在设计阶段考虑到产品全生命周期的所有环节，并对设计开发各阶段进行有效控制，切实保障产品质量与安全，以满足顾客和适用法律法规的要求。为确保与顾客协议的开发产品、项目信息不被外部或竞争对手获取，对机密性文件和数据的使用权限做了明确规定，在未得到经顾客书面批准的情况下，任何人不得以任何方式泄漏给第三方。

（2）研发创新激励机制

为激发研发人员的创新的主观能动性，提高工作积极性和工作效率，不断开发出方案合理、生产可行、技术先进、适销对路的新产品，增强企业核心竞争力，提高经济效益，特制定了《研发创新激励制度》。设置了项目阶段奖、项目产业化奖、项目公司奖、知识产权奖等奖项。2025 年软硬结合授予物质激励及荣誉认可的方式，对研发有突出贡献的团队和个人进行激励达到 224 万元，激发了研发人员的内在潜能，提升了研发效能。2025 年开展创新项目 19 项，其中中长期项目 10 项，占比 53%；2025 年结项 8 项，均实现成果转化，为公司带来巨大的经济效益和社会效益。

（3）制定国家标准引领行业发展

科迈股份作为 ISO/TC45 橡胶与橡胶制品标准化技术委员会专家单位、全国橡标委化学助剂分委会委员单位、CSTM 化工材料领域委员会高分子材料相关助剂技术委员会委员单位，积极参加橡胶助剂国家、行业标准的制修订及标准复审工作。起草了《橡胶配合剂 缩略语》等 12 项国家标准、《石油和化工行业绿色供应链管理绿色采购》、《硫化促进剂 DCBS》等 4 项行业标准的制定工作。2026 年将起草完成《橡胶配合剂 次磺酰胺促进剂 试验方法》等 4 项国家标准。推动了橡胶助剂的技术创新、规范了市场行为并提升了科迈股份的行业影响力。



科迈股份参加 2026 年全国橡标委化学助剂分委会国家标准制修订会议

（4）产品管理

科迈股份高度重视对产品生命周期的管理，积极创新生产工艺，大力开发环境友好型产品。从产品研发设计、产品原材料开发采购、产品的生产过程、产品运输乃至产品的使用，公司都将环境因素置于重要地位，减少限制物质的使用，以减少对环境带来的负面影响。

科研创新成果：

a）绿色工艺、无毒产品的开发

以促进剂 MBT 副产物废弃物中提取的苯并噻唑为原料，开发出具有无毒、多功能、高效、低用量的塑解剂 DBD 产品，代替传统具有致癌性的五氯硫酚类塑解剂。

b）绿色低碳工艺开发

橡胶硫化促进剂 TBBS 一直沿用次氯酸钠氧化法生产，该工艺产生高盐高 COD 废水量大且难处理，不符合橡胶助剂行业产业转型升级和绿色低碳发展趋势，科迈依托自主开发的新型催化剂，采用氧气作为氧化剂，替代传统次氯酸钠，采用以微通道反应器强化气/液/固相间的传质效率的固定床反应器，产品成本、质量均显著优于传统工艺；且新工艺无含盐废水产生，彻底解决了工艺废水处理难题，开发出一种稳定高效的绿色环保工艺。

c）高效低锌橡胶硫化活性剂独领风骚

科迈特应用独创的种子沉积法和原位反应专利技术、创造性的使用超声波和浆料喷射组合实用新型专利技术，制备了一种新型微纳态、超分散、低锌橡胶硫化活性剂--SupznTM 产品。Supzn®超锌活性剂的原料来源，全部取自纺织、钢铁两大行业的工业废料，对工业固废进行资源化再生利用，变废为宝。这一原料路线设计，一方面减少了锌矿开采、冶炼过程中的资源消耗与污染物排放；另一方面大幅简化生产工艺流程，降低生产环节能耗，从源头实现“低锌、减碳、可持续”的产品定位。为量化产品低碳性能，第三方权威检测机构 SGS 对 Supzn® 超锌活性剂开展了全生命周期碳足迹检测。检测数据显示，Supzn®超锌活性剂碳足迹仅为 1.167kgCO2 e/kg，相较于传统氧化锌 2.01kgCO2 e/kg 的碳足迹，降幅超过 40%，低碳优势十分显著。凭借优异的绿色属性，该产品成为橡胶硫化活性剂领域唯一同时列入中国石油和化学工业联合会“绿色产品工艺目录”、拥有欧盟 ISCC Plus 可持续认证的产品。2023 年该项目获教育部科技进步二等奖。



教育部科技进步二等奖证书



Supzn®超锌活性剂生产车间

d）国内首款生物基 TMQ 产品 成功下线

2026 年在“双碳”战略纵深推进的关键之年，科迈股份联合高校及上游龙头企业协同攻关，以可再生生物基原料替代传统石油基原料，从产品生命周期的起点实现了降碳突破。9 月国内首款生物基防老剂 TMQ 产品在科迈天津工厂正式下线，标志着公司在绿色低碳转型道路上迈出了从“末端治理"到“源头替代"的实质性一步，也为橡胶助剂全产业链的可持续发展提供了可复用的科迈方案。





科迈首吨生物基 TMQ 成功下线

e）蝉联国家“单冠”，TMQ 产品历经五代迭代升级

作为公司核心产品，防老剂 TMQ 历经五次迭代升级，产品有效含量从最初的 25%提升至 80%以上，并可实现有效含量的精准定制。凭借过硬的产品实力与持续创新，2025 年科迈股份顺利通过第六批国家制造业单项冠军企业复核，在全球细分领域的领先地位获得权威背书。



防老剂 TMQ 制造业单项冠军企业证书

未来 5 年的产品研发创新目标：

1）橡胶助剂主流产品清洁生产工艺的研发，重点是优化工艺路线，低碳减排，实现规模化、连续化、自动化生产。

2）开发高附加值助剂新产品：如橡胶助剂预分散体系列产品的开发；不溶性硫磺气化法工艺开发，提升国内不溶性硫磺核心竞争力等；可持续、可再生新型助剂开发，助力双碳战略落地。

3）根据公司中长期发展规划，在未来 5-10 年内，做好橡胶助剂主业的同时，将业务范围进行拓展。

4）向产业链上游延伸，开发上游原材料绿色合成工艺，保障原料供应的同时实现全生命周期绿色低碳发展。

（5）知识产权保护

科迈股份严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，以“深挖橡胶潜能，科技迈向未来”为知识产权管理方针，公司制定《知识产权管理手册》《知识与知识产权信息资源控制程序》，全方位保护知识产权管理工作，有效提升保护能力并防范侵权风险。公司贯彻执行 GB/T 29490-2023《企业知识产权合规管理体系》，于 2019 年 6 月首次通过知识产权管理体系认证，知识产权管理体系持续有效运行。


知识产权管理体系认证证书
INTELLECTUAL PROPERTY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
KEMAI CHEMICAL CO., LTD.

为激发创新活力，公司制定《知识产权奖励制度》，设立专项激励基金，建立量化评估指标与阶梯式兑现机制，构建创新价值共享模式，以此鼓励员工发明创造，促进科技成果的推广应用。在成果归属方面，公司明确 规定一切职务智力劳动成果的持有（所有）权归本公司所有，任何其他公司及个人未经允许不得以任何形式转 让、销售、使用或侵吞。

在风险防控与保密方面，公司坚决打击侵权行为，维护自身合法权益，同时恪守商业道德，杜绝侵犯他人知识 产权。针对技术秘密和商业秘密，公司严格执行国家及公司相关规定，要求员工入职时做出保密承诺并签署 《保密协议》，确保相关岗位人员严格履行保密义务。

公司把知识产权战略纳入企业长期发展战略范畴，把知识产权的创造、保护、管理、运用纳入企业日常管理的各个环节，实现了公司跨越式发展。至报告期截止日科迈有效专利 59 项，其中发明专利 43 项，公司拥有全部知识产权。2023 年科迈股份被认定为“国家知识产权优势企业”。



公司被认定为“国家知识产权优势企业”

二、强化质量管理

作为橡胶助剂行业的领先者，科迈股份始终坚信优质产品是赢得客户信任和市场竞争力的关键因素。公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，持续优化质量管理体系，确立严格的质量标准，致力于为客户提供卓越品质的产品。

1.质量管理体系

科迈股份四个工厂严格执行 ISO 9001、IATF 16949 质量管理体系标准， 构建了涵盖决策层、管理层、执行层的质量管理架构，实现全流程规范化管理。公司制定《质量管理手册》、《设计和开发控制程序》等制度，确保质量管理工作的有序推进；科迈实验室通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）合格实验室认可，保障产品质量控制。通过强化全员质量意识与责任感，确保产品质量满足顾客要求，从而有效提升公司信誉与核心竞争力。





科迈天津“ISO9001、IATF16949 认证证书”



（CNAS）合格实验室认可证书

2.质量管理流程

科迈股份实施全过程质量管理，构建了覆盖产品全生命周期的质量管理闭环。管控范围延伸至产品设计和储存环节，贯穿原材料采购、生产制造监控、成品检验及交付后服务全过程。公司通过制定《产品标识和可追溯性管理程序》《原材料检验放行管理程序》、《产品检验放行管理程序》等标准化文件，持续推进管理规范化；同时加大内部培训力度，有效提

升检验人员的综合能力与专业素养。公司定期评估产品生命周期对客户、消费者健康安全产生的影响，2025 年，公司出厂的产品安全检测率达 100%，未发生产品安全事故，未发生因产品安全问题受到处罚的事件。

1	进料检验	根据相关制度文件要求进行原材料检测。包括对质量检测设备、检验标准、检验方法，异常处理流程步骤，参与进料检验相关人员职责等有明确要求。
2	制程检验	确保生产过程稳定生产，并严格按照国家标准、行业标准或客户自有标准进行产品检测。包括对各道工序生产过程的抽查要求，明确规定检验工具和设备。记录和报告结果的方式，并提供了处理不合格品的详细指导。
3	出货检验	参照产品标准、客户要求等信息，明确检验的项目和方法、操作方法以及判定 标准，明确对出货检验发现异常时的处理流程，以避免潜在不合格品流入市场。




科迈公司检验员对产品进行严格的安全检测

3.有害物质管控

科迈股份致力于为客户提供安全、优质的产品，严格遵循法律法规及客户要求，持续对产品生产与使用全过程中的潜在健康安全风险进行评估。禁止和限制使用对环境有害的物质，评估范围覆盖原材料检验、制程检验、成品检验，以及生产过程中副产品检测，确保各个环节受控。定期更新四个工厂所有产品技术说明书、SDS、RoHS 检测报告、多环芳烃(PAHs) 禁用物质检测报告、SVHC 高关注物质检测等 Reach 报告，将产品及服务相关的健康和安全问题告知给客户。防老剂 TMQ、6PPD 、RT 培司和促进剂 MBTS、DPG、CBS、DCBS、TBBS、TBSI、防焦剂 CTP 等获得欧洲化学品管理局注册号,并符合欧盟 CLP 法规对产品出口欧洲市场的要求。



科迈河北 6PPD 欧盟 REACH 注册证书



科迈内蒙 DPG 欧盟 REACH 注册证书

三、卓越产品服务

科迈股份在提升产品质量的同时，持续构建完善的客户服务体系，建立《售后管理程序》，以客户需求为导向，组织多渠道客户调查，致力于提供全面、优质的客户体验。

1. 顾客满意度调查

科迈股份制定《客户满意度调查管理办法》，建立系统化调查和分析机制，旨在精准识别影响客户满意度的关键因素。销售部负责定期开展满意度调查，采用问卷调查的方式，以传真、邮件、电话等方式识别产品及服务的潜在健康影响，收集客户关于健康和安全问题的反馈，加强客户健康与安全相关风险评估。并通过分析满意度趋势、对标竞争对手差异，形成改进建议提交高层评审。公司通过跟踪验证改进效果，为管理决策提供坚实的数据支持，实现服务质量的持续优化。2025 年，公司客户满意度为 98.87%。

2. 客户投诉处理

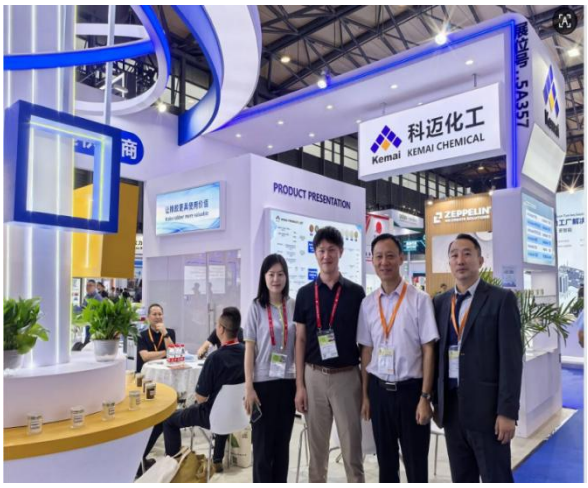
为确保客户反馈得到及时、有效地解决，科迈股份制定了《客户投诉管理程序》，规范了从需求理解、过程控制到投诉处理的全过程管理。销售部负责接收和回复客户投诉，品管部负责组织会议，回复客户，改善对策，生产部负责问题策划改善及标准实施。必要时应急处理，按照客户要求进行退货或返工或挑选，如需现场返工也应该派人过去返工，库存品及在制品全部隔离待处理。改善方案确认后回复客户 8D 报告，并解答客户相关疑问。2025 年，公司客户投诉解决率为 100%。

3. 产品召回管理

为及时识别和处置存在缺陷的产品，消除产品安全隐患，保护消费者人身、财产安全；规范产品召回全过程管理，履行法律法规规定的主体责任；控制风险损失，维护企业信誉；开展根源分析与整改，防止同类缺陷重复发生，并实现召回过程可追溯闭环管理。公司制定了《产品召回管理制度》，明确了各部门职责，规范了如下流程的管理：信息接收→风险评估→召回决策→计划编制→监管报备→召回执行→缺陷产品处置→效果评估→关闭闭环→文

件归档全流程。报告期内，公司未发生产品召回事件。

公司致力于橡胶助剂行业的发展，已成为全球深具影响力的橡胶助剂大型制造商。多年来，公司积极履行企业社会责任，携手商业伙伴及橡胶相关行业组织，通过行业交流会、展会、上门交流等方式，分享技术、经验，参与行业标准的制定，共促行业发展。公司本着诚信合作、负责的态度，为客户和消费者提供优质、安全的产品，如实介绍产品的质量、性能，不做虚假广告。2025 年，公司没有发生因虚假宣传受到处罚的事件。





公司参加国内外行业展会

关键绩效

产品召回次数	次	0	0	0
产品安全相关事故次数	次	0	0	0
收集到的有关产品安全的消费者反馈次数	次	0	0	0
客户满意度	分	98.23	98.46	98.87

第四章　绿智融合，践行绿色发展

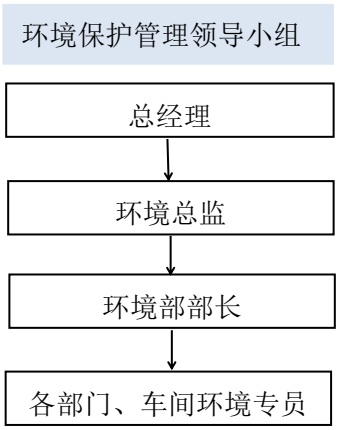
一、环境合规管理

1.环境管理体系

科迈股份始终坚持良好环境是企业可持续发展的保证，不断规范环境行为，落实源头抓起、全过程控制，优化运行方式，强化污染预防、减少污染物排放，走健康环保优质高效之路，实现经济、社会和环境效益同步增长。

1）环境管理架构

环境保护工作由各工厂负责，成立环境保护管理领导小组，由总经理担任组长，副总经理担任副组长，下设环境部，负责协调各车间、部门相关环保业务，督导各单位污染物达标排放，处置依法依规。各部门、车间组织开展环保风险隐患排查并落实整改。



2）环保管理制度

公司制定了《环保管理制度》，对环境污染控制与综合防治、排污许可管理、污染源自动监控管理、固体废物管理、减排管理、重污染天气应急响应管理、突发环境事件应急管理、环保培训教育、环境信息披露等事项进行了明确规定。

3）企业认证情况

公司积极落实绿色环保运营、节约创新发展的环境方针，各工厂按照各自环境管理工作需求，自行开展并顺利通过了 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证，认证范围覆盖了公司100%的生产经营场所。同时通过每年的监督审核及内部审核，确保环境管理体系的有效执行。

2.环境风险管理

科迈股份强化环保基础管理，持续开展隐患排查治理，开展月度检查、专项检查和综合安全、环保联查，同时在“春节”“两会”“国庆”等特殊时期实行环保升级管理，全面梳理环保风险隐患，对检查发现的隐患建立台账，确定整改时限和责任人，督导责任单位落实问题整改，实施闭环管理，实现公司生产安全稳定。2025年，接受过特定环境风险评估的营运场所达100%。

1）环境因素识别与隐患整改

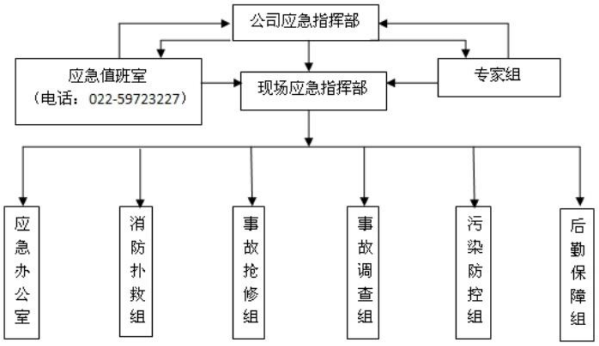
公司制定了《环境因素识别、环境影响评价和环保控制策划控制程序》，对公司的产品、活动和服务组织年度全面环境因素识别与风险评价，更新《重要环境因素清单》及《重大环境风险源清单》，对重大环境风险源实施“一源一策”管理。对《重要环境因素清单》进行

分析，通过制定目标、指标、管理方案、运行控制、应急准备及响应等方式对其进行控制。隐患排查治理实现闭环管理，制定并实施涵盖废水、废气、固废、化学品、环保设施等专项的年度环保隐患排查计划。推行“线上+线下”隐患管理，利用信息化系统实现隐患上报、整改、验证闭环跟踪，强化对重复性、典型性隐患的根源分析与治理。

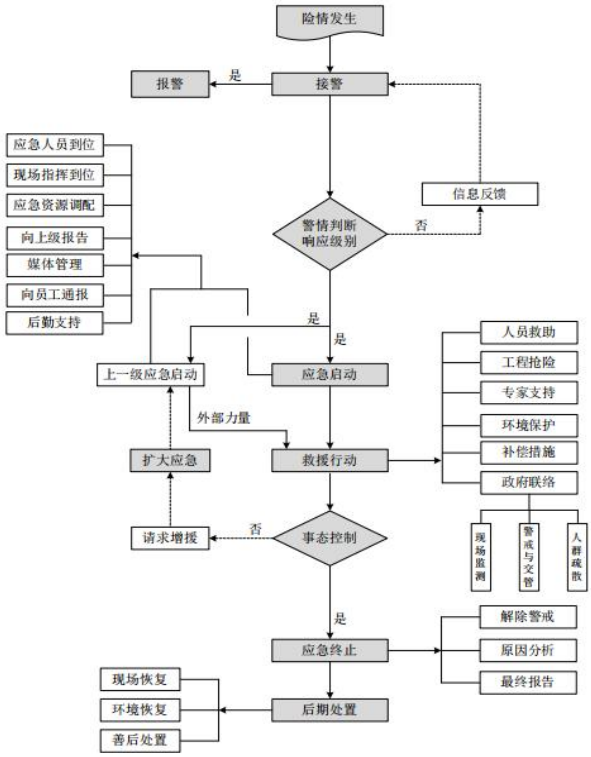
2）应急管理

公司积极创新环境应急管理机制，健全突发环境事件应急救援体系，提高公司对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力，通过实施有效的预防和监控措施，尽可能避免和减少突发环境事件的发生；通过对突发环境事件的迅速响应和有效的应急行动，有效消除、降低突发环境事件的污染危害和影响。公司制定了《突发环境事件应急预案》。根据突发环境事件所造成的后果，将突发环境事件分为车间班组级、公司级、超出公司级，有针对性地采取相应的处置措施。

为快速有效地处理突发环境事件，公司针对化工企业的特点，从环境风险源辨识及风险评估、应急组织机构及职责、预警与信息报送、应急响应及措施、保障措施、应急预案管理等方面进行严格规范管理，确保在发生险情时最大限度地减少人员伤亡和环境污染。



公司突发环境事件应急组织机构



公司突发环境事件应急响应程序



天津科迈年度综合应急演练指挥中心



科迈天津组织危化品泄漏应急演练

3.清洁生产与绿色制造

科迈股份致力于建设资源节约型、环境友好型企业，推行生态环境保护责任制，加强监督、约束和激励，大力实施节能环保、技术改造，持续推进清洁生产审核，严格落实管控措施，有效减少生态环境影响。

1）实施清洁生产审核

各公司持续开展清洁生产审核，编制清洁生产方案、实施清洁化改造，改善生产过程控制，从源头降低原材料和能源的消耗，降低污染物排放。其中科迈股份于 2025 年 9 月清洁生产审核方案通过专家组评估，科迈内蒙于 2025 年 4 月通过清洁生产审核验收，科迈河北于 2025 年 6 月清洁生产审核方案通过专家组评估。

2）推进重点环保项目建设

科迈天津 2025 年 4 月完成 TBBS/CBS/TMQ 车间深冷回收项目，最大限度降低尾气中有机物含量，大幅度减少无组织异味的挥发，周边异味嗅辨值明显下降。2025 年 6 月完成厂区循环水管线改造，更换老旧锈蚀严重管线，减少跑冒滴漏，提升厂区环境。2025 年 11 月完成 CBS、TBBS 车间造粒尾气减排提升改造项目，总排风量下降 64%，由之前的单套装置 28000 m^3/h，降低至双套装置总排量 20000 m^3/h，降低污染物排放风量。

3）清洁生产成果

科迈股份通过多年积累，在绿色原料采购、清洁生产等方面取得重要成果：科迈股份荣获

国家绿色工厂、国家绿色供应链示范企业荣誉称号，科迈内蒙荣获“通辽市市级生态环境良好企业”荣誉称号，2025 年科迈内蒙工厂通过“内蒙古自治区级绿色工厂”复审，2025 科迈河北工厂被认定“沧州市第二批市级绿色工厂”。



科迈股份获得“国家绿色工厂”“国家绿色供应链示范企业”殊荣



科迈内蒙获得“内蒙古自治区绿色工厂”荣誉称号

4. 环保培训和文化宣传

科迈股份积极推动并协助各所属企业加强环保知识宣传和典型案例学习，开展专项环保培训，全面提升员工的低碳意识和实践能力。公司组织了多次多元化、深层次的环保培训，内容包括法律法规、双碳政策、环境因素识别、应急管理、操作规程等多个方面，涵盖了能源和温室气体排放、水资源、空气污染或废弃物等多个方面的管理，确保培训宣贯覆盖全岗位。 2025年，开展各类环境培训次数23次；科迈公司100%的员工接受了能源和温室气体排放、水资源、空气污染或废弃物特定环境问题的培训。

科迈股份高度重视低碳环保文化宣传，积极响应社会及行业的低碳环保倡议，目前已以理事单位身份加入中国化工环保协会、中国环境监察杂志社。集团还定期开展环保主题宣传活动，强化员工环保意识，激发员工参与环保的自觉性与积极性，携手共建更美好的生态环境。



科迈河北环保宣传



科迈天津环保宣传

5.绿色办公

科迈股份大力传播绿色环保文化，通过完善制度指引、升级节能设施、倡导低碳行为，将环保理念融入员工日常工作与生活，积极营造绿色、节约、健康的办公氛围：

1）开展节能环保培训，增强员工环保意识；

2）增加过滤式直饮机、使用智能节能开关等升级办公场所的节水节能设施；

3）积极推进无纸化办公；

4）要求自带水杯，不用一次性纸杯；

5）办公区域用电做到人走灯灭。

二、污染排放管控

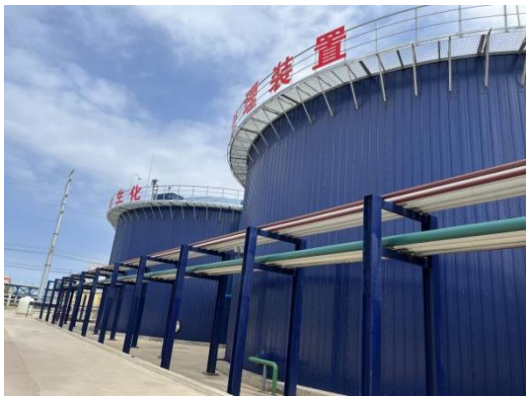
科迈股份以持续降低污染物排放、科学规范废弃物处置为目标，依托核心制度构建了全链条的污染防治体系。公司通过《环境因素识别、环境影响评价和环保控制策划控制程序》对经营生产全流程的环境因素进行系统识别与动态管控，从源头防范环境风险，工艺提升、设备升级、管理创新等方面做到环保执行落地。同时制定《生产车间废水排放管理制度》、《废气、烟尘管理制度》、《废弃物管理制度》、《厂界噪声管理制度》，配备了相关处置设施，严格规范污染物的收集、处理、监测与达标排放等关键环节，定期委托具有资质的专业机构对环境因素进行检测，排查环境安全隐患。确保各项废水、废气、固废及厂界噪声指标全面符合国家法律法规与地方环保部门的管控标准。2025 年，公司废水、废气、噪声均实现达标排放，固废 100%进行无害化处置。

1.废水处置

公司积极通过设备更新和工艺创新，不断提高污水处理水平，确保达标排放。同时采取有效措施，加大水循环利用。多年来，公司不断加大投入，采用“多级预处理+两级 MVR 蒸发+深度处理”工艺进行废水处理提升改造，科迈天津、科迈内蒙、科迈河北均安装了多套 MVR 废水处理装置，实现了废水的资源化，废水回用率达 80%以上、有机物回收 98%。

科迈天津公司将 MVR 污水处理装置的三股原水（分别为：TBBS 装置、CBS 装置、DCBS 装置）进行独立处理，避免因多股原水混合发生未知的化学反应，生成的未知有机物对蒸发效果的干扰，有效提升有机物分离效果，本项目单套装置投资 45 万元，总投资约 120 万元，2024 年施工建设。总蒸发效率提升同时，将实现节省一套高耗能压缩机运行费用，预计仅电、蒸汽消耗将节省 200 万元/年。2025 年投入 100 万元用于 MVR 车间生化改造，改造后提升污水处置效率 25%。

科迈河北生化污水处理站采用臭氧预处理、A/O 生化、催化混合反应、芬顿持续反应相结合的方法处理废水。“改良芬顿”深度处理技术通过对反应条件的精确控制（反应 pH、ORP、时间、加药种类、加药量、加药次序等），实现对生化处理后废水中残存有机污染物的“分子羧基化”，“羧基化”的污染物分子在温和反应条件下再与催化反应产生及投加的金属盐离子（Fe3+、Al3+等）发生络合反应，生成分子量更大的羧酸金属盐络合物，其水溶性大幅降低，继而通过固液分离设施，实现废水中溶解态有机污染物向不溶态物质的转化与分离，从而实现废水净化目的。



科迈河北废水生化处理装置



科迈天津废水 MVR 处理装置

2.废气治理

公司高度重视废气的治理工作，采用除尘、焚烧等方法，加强废气的净化处理，着力减少大气污染物的排放。同时，通过废气在线监测设施，实时监测废气排放情况。2025 年，公司废气排放浓度数据均低于排放标准数据，共处置废气污染物 65.96 吨。

科迈天津 CBS、TBBS 车间造粒尾气减排提升改造项目，总排风量下降 64%，由之前的单套装置 28000 m^3/h，降低至双套装置总排量 20000 m^3/h，降低污染物排放风量。

科迈河北利用有机焚烧炉处理固废、废液、废气，不同废物在烟气流向的不同位置给入，燃烧无害化处理。活性炭，包装废弃物通过破碎机破碎，经管链机输送至高位料仓再通过星型卸灰阀和螺旋输送机控量进入多相反应器处理，生化污泥通过污泥泵加压输送进多相反应器内焚烧处理。焚烧炉烟气采用“SNCR 脱硝+急冷装置+脉冲式布袋除尘器+双氧水洗涤塔”净化处理后经由 50m 排气筒排放。科迈河北食堂油烟经“静电式油烟净化器”处理后，由 15m 排气筒排放。2025 年科迈内蒙 MBT 氧化含氨尾气引至氨法脱硫系统：减少氨排放，降低脱硫氨耗；DPG 车间 CA 母液吸收塔更换：增加了吸收能力，减少污染物排放；DPG 废水地罐取消，直接泵送至 MVR，避免了无组织排放。



科迈天津 CBS 车间造粒设备提升




科迈河北焚烧车间废气处理设施

3、噪声治理

各公司积极采取减噪措施，优化生产工艺流程，对生产过程中的噪声源进行有效控制，确保生产现场噪声昼夜分别不超标。优先采用基础减震和低噪声设备、运输工具、隔声减振、距离衰减、围墙隔挡、厂区合理布局、限制机动车辆车速，限制鸣笛或使用高音喇叭，减少交通噪声，在工业场地周围、公路沿线植树绿化，形成阻滞和吸收噪声的绿色屏障等降噪措施。科迈天津为造粒车间车床进行降噪，风机采用玻璃棉、钢板防护隔离等措施降低噪音。科迈内蒙、科迈江苏也在相关车间安装了高效降噪设施。公司还为员工配备耳塞等防噪用品，保障员工身心健康。定期对噪声污染防治设施进行检查维护，确保噪声污染防治设施可靠有效。

2025 年每季度对厂界噪声进行经第三方噪声检测机构监测，监测期间，企业东、南、西、北厂界环境噪声昼间、夜间监测结果均满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)表 1 中厂界外声环境 3 类功能区排放限值要求，即昼间小于 65dB(A)，夜间小于 55dB(A)。

2025 年科迈天津 TBBS 车间及 CBS 车间对造粒和料设备进行了改造，3 台和料设备的装机功率由 155KW 下降至 55.5KW，降低了能耗的同时，噪音也有明显改善，下降了约 20 分贝。



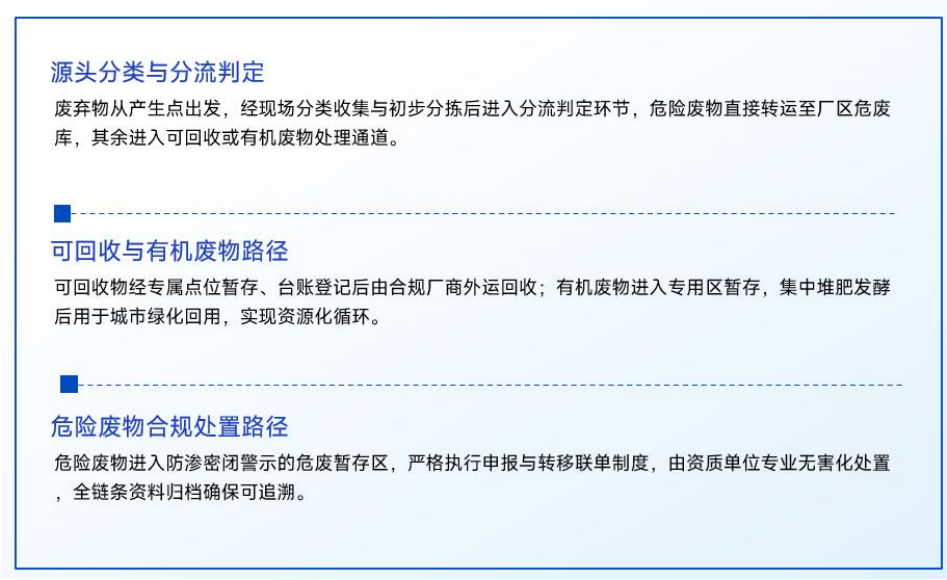

公司安装的减噪设施

三、废弃物处置

1. 废物回收

公司依据国家相关法律法规，对在生产、办公过程中产生的废弃物严格进行分类管理。对于危险废弃物的处理，公司在存储、运输、处置等环节建立了严格的管理流程及操作规范，并与具有专业处置资质的机构进行合作，确保不对人身及环境造成伤害。对于非危险废弃物，则由专门的部门进行统一管理，加大可回收利用的力度，减少浪费。2025 年，公司可回收废弃物实现了 100%回收处理。

废弃物全链条管理流程：





科迈危险废物贮存分区管理标志



科迈危险有机废物管理区

公司与第三方合作，使用共享循环托盘用于运营，减少一次性托盘的使用。第三方可根据我司共享托盘需求，就近送空托盘到我司，发放给生产车间使用、入库，出库即可。第三方跟进客户使用进度，空托盘回收，再就近送给有需求的客户使用，继续托盘的周转使用。共享托盘以废塑再生循环为动力，致力于构建高效、绿色、闭环的供应链体系。



科迈使用的共享循环托盘

四、水资源利用

科迈股份始终坚持厉行节约、循环利用、节能降耗、经济高效的理念，走可持续发展之路。积极响应政府号召，坚持减量化、再利用和资源化的原则，开展节水相关工作，提高水资源利用效率，积极推进节水技术改造，强化节约意识，建立节水工作的长效机制。贯彻执行《中华人民共和国水法》及国家节约用水的方针、政策，各公司结合实际情况制定了《节水管理制度》，加强对现场节水情况的检查与考核力度；对各用水管道与设施实行不定期的检查、维护，发现问题及时处理，坚决杜绝跑冒滴漏的发生；做到合理使用水源，提高用水效率，杜绝水资源浪费。

各公司由生产部负责组织日常节水工作，督导制定并落实节水项目，制定严格的用水量考核标准，监督运行及节水量的核定等。

科迈河北收集各装置蒸汽凝液置接收罐储存，再用泵打入循环水补水罐内，循环水池液位较低时，用于补充循环水，减少一次水的消耗。2025 年通过对 RT 培司车间缩合水去向进行改造，利用缩合水来配甲醇，减少了新鲜水的使用量。

科迈天津车间排放的残液经过降温沉降、中和、混合、MVR 蒸发得到凝水排入凝水罐、一部分凝水继续通过生化处理后排入排污管网，一部分凝水生产车间回用。2025 年水处理装置将生化处理系统进行了扩容升级，升级后的生化处理后水质更好，能够连续稳定为生产提供二次利用水。TBBS 车间在打浆水洗水泵出口旁路制作管线，安装气动开关阀门，充分利用甩干水，增加母液管道并安装气动开关阀、涡轮流量计及单向阀，车间母液用于氧化补加水，车间每天可节约用水约 60m³。

科迈内蒙对生产全流程水资源开展全面评估与分析，从生产系统层面进行综合优化，大力推进雨水、防冻水、二次水等各类水资源的回收回用。



科迈天津雨水收集池



科迈天津生化水处理装置

五、推进节能降耗

公司始终坚持“节约创新发展”方针，积极打造资源节约型企业。多年来，公司积极推进节能降耗工作，建立能源管理体系，强化能源资源使用的目标管理，在公司运营的各个环节践行节能理念。公司制定《能源管理手册》、《能源评审控制程序》等相关制度文件，推动能源管理体系的正常有效运行和持续改进，公司各工厂通过 ISO 50001 能源管理体系认证。







科迈天津、科迈内蒙、科迈河北“ISO 50001 认证证书”

重点在能源资源消耗量监控、节能设备和技术使用、可再生能源利用、清洁能源利用、员工节能意识强化等方面下功夫，使节约能源资源成为全公司上下的自觉意识、自觉行动，节能降耗成效明显。

2023 开始年四个工厂全面淘汰紧凑型荧光灯、高压汞灯，普及 LED 无汞灯具的使用。

2025 年科迈河北 RT 培司车间缩合釜搅拌节电项目，通过对缩合釜样品质量检测，逐步停止一级釜搅拌，每日节省电量 2700kWh，年节约电量 81 万 kWh。动力车间循环水泵安装变频器控制调整运行功率，根据生产工况调整循环水出口压力和循环水量，变频降至 44Hz，节电 1000kWh/天。

科迈内蒙在生产过程中产生的尾气经过焚烧炉焚烧处理，焚烧后产生高温烟气。在烟道加装余热回收装置，回收高温烟气余热，产生低压蒸汽并入厂区蒸汽管网供生产使用。



科迈内蒙焚烧炉余热回收装置



公司购置的电动新能源汽车

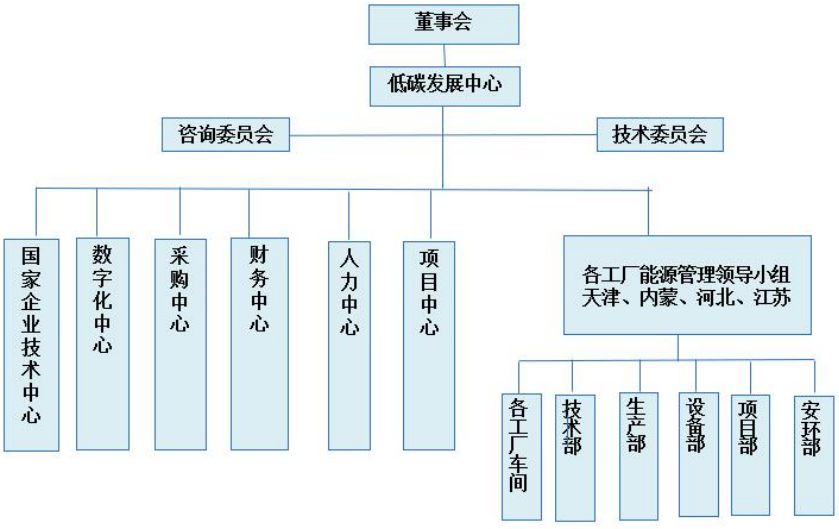
六、应对气候变化

面对气候变化带来的挑战与机遇，科迈股份积极构建完善的气候变化管理架构，系统识别、评估相关风险和机遇，积极应对气候变化带来的挑战，通过制定针对性策略与举措，致力于减少业务活动对环境造成的不良影响，以实现运营层面碳中和。

1. 优化气候治理体系

为更好地开展“双碳”管理相关工作，科迈股份建立“决策层一管理层一执行层”的三级治理架构，明确各层级职责分工，确保“双碳”管理工作有效落地。

决策层	董事会作为公司“双碳”管理的最高决策机构，负责定期审阅评估“双碳”管理相关的风险与机遇，审定“双碳”管理战略与目标，并听取 ESG 委员会对“双碳”工作进展的汇报，对“双碳”工作方针进行指导
管理层	低碳发展中心作为公司“双碳”工作的统筹机构，总经理担任主任，负责统筹制定并动态调整“双碳”管理战略与目标，跟踪目标达成情况；组织落实公司层面的“双碳”承诺；策划实施年度温室气体排放及产品碳足迹的盘查与核查工作
执行层	各车间作为“双碳”工作的执行机构，负责跟踪目标达成情况并进行分析，适时采取纠正措施、动态调整目标，并配合低碳发展中心完成年度温室气体排放及产品碳足迹的盘查与核查工作。



科迈股份“双碳”管理架构

2.气候相关战略

科迈股份坚定贯彻落实我国“碳达峰、碳中和”战略部署，同步对接国际社会落实《巴黎协定》1.5°C控温目标的气候行动，以实现自身运营碳中和为愿景。为保障目标落地，公司深入研判自身能源消费结构与温室气体排放特征，融合行业核心节能技术与减排最佳实践，推行全生产运营环节的节能降碳举措，并构建产品全生命周期温室气体管理体系。

科迈股份参照国内外应对气候变化的最新政策要求与行业标准，识别气候相关风险与机遇。将气候相关考量纳入发展规划，设立气候或自然韧性建设专项资金，以保护公司资产与运营免受实体环境危害的影响，致力于提升公司气候韧性与可持续发展能力。

ISCC PLUS 认证证书

场所	认证产品	认证标准	有效期限
科迈内蒙	塑解剂 DBD	ISCC PLUS	2027 年 04 月 19 日
科迈天津	防老剂 TMQ、塑解剂 DBD、白炭黑分散剂	ISCC PLUS	2027 年 04 月 19 日
科迈河北	防老剂 6PPD	ISCC PLUS	2027 年 03 月 15 日
科迈江苏	活性锌系列产品	ISCC PLUS	2027 年 08 月 22 日



ISCC PLUS Certificate

Certificate Number: ISCC-PLUS-Cert-US201-168772026

SCS Global Services
2000 Powell Street, Emeryville, CA 94608, USA
certifies that
Comarket New Material Co.,Ltd.
No. 9 Wei 4 Road, High-tech Park, Dongtai City, Jiangsu Province 224247, China
complies with the requirements of the certification system
ISCC PLUS
(International Sustainability and Carbon Certification)

This certificate is valid from 23.08.2026 to 22.08.2027.

The site of the system user is certified as:
Collecting point
Processing Unit (Specialty chemical plant)

The scope of the certificate includes the following chain of custody options:
(not applicable for paper traders)
Mass balance

Emeryville, CA, USA, 20.08.2026
Place and date of issue

Stamp, Signature of issuing party

The issuing Certification Body is responsible for the accuracy of this document.
Version / Date: 1 (no adjustments) / 20.08.2026



ISCC PLUS Certificate

Certificate Number: ISCC-PLUS-Cert-US201-302282026

SCS Global Services
2000 Powell Street, Emeryville, CA 94608, USA
certifies that
Kemai (Inner Mongolia) Chemical CO., LTD.
Baolongshan Industrial Zone, Baolongshan Town, Horqin Middle Banner, 029315, Tongliao City, Inner Mongolia Autonomous Region, China
complies with the requirements of the certification system
ISCC PLUS
(International Sustainability and Carbon Certification)

This certificate is valid from 20.04.2026 to 19.04.2027.

The site of the system user is certified as:
Point of origin
Processing Unit (Specialty chemical plant)

The scope of the certificate includes the following chain of custody options:
(not applicable for paper traders)
Mass balance

Emeryville, CA, USA
20.04.2026
Place and date of issue

Stamp, Signature of issuing party

The issuing Certification Body is responsible for the accuracy of this document.
Version / Date: 1 (no adjustments) / 20.04.2026

科迈特超锌活性剂、科迈内蒙 DBD 产品 ISCC PLUS 认证证书



ISCC PLUS Certificate

Certificate Number: ISCC-PLUS-Cert-US201-297882026

SCS Global Services
2000 Powell Street, Emeryville, CA 94608, USA
certifies that

Hebei Kemai New Material Technology Co., Ltd.
The south of Chemical Second Road and the east of Tongliu Road, in the eastern district of Lingang Economic and Technological Development Zone, Cangzhou City, Hebei Province, 061108, China

complies with the requirements of the certification system
ISCC PLUS
(International Sustainability and Carbon Certification)

This certificate is valid from 16.03.2026 to 15.03.2027.

The site of the system user is certified as:
Processing Unit - Specialty chemical plant

The scope of the certificate includes the following chain of custody options:
(not applicable for paper traders)
Mass balance

Emeryville, CA, USA
16.03.2026
Place and date of issue

Stamp, Signature of issuing party

The issuing Certification Body is responsible for the accuracy of this document.
Version / Date: 1 (no adjustments) / 16.03.2026



ISCC PLUS Certificate

Certificate Number: ISCC-PLUS-Cert-US201-303032026

SCS Global Services
2000 Powell Street, Emeryville, CA 94608, USA
certifies that

Kemai Chemical Co., Ltd.
No.72, Haixin Road, Dagang Gulin Industrial Park, Binhai New District, 300270 Tianjin, China

complies with the requirements of the certification system
ISCC PLUS
(International Sustainability and Carbon Certification)

This certificate is valid from 20.04.2026 to 19.04.2027.

The site of the system user is certified as:
Processing Unit (Specialty chemical plant)

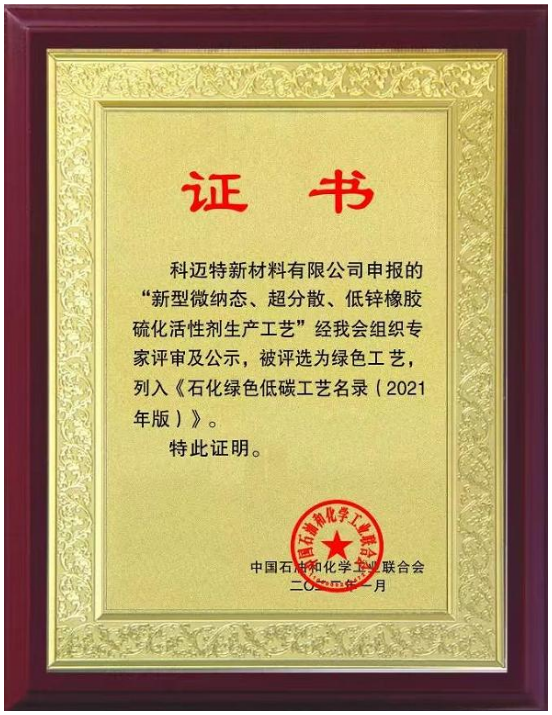
The scope of the certificate includes the following chain of custody options:
(not applicable for paper traders)
Mass balance

Emeryville, CA, USA
20.04.2026
Place and date of issue

Stamp, Signature of issuing party

The issuing Certification Body is responsible for the accuracy of this document.
Version / Date: 1 (no adjustments) / 20.04.2026

科迈河北 6PPD、科迈天津 TMQ 产品 ISCC PLUS 认证证书



证　书

科迈特新材料有限公司申报的“新型微纳态、超分散、低锌橡胶硫化活性剂生产工艺”经我会组织专家评审及公示，被评选为绿色工艺，列入《石化绿色低碳工艺名录（2021年版）》。

特此证明。

中国石油和化学工业联合会
二〇[illegible]年[illegible]月

活性锌产品工艺列入石化联合会“绿色低碳工艺”名录




公司碳回收装置




公司安装太阳能用于照明　　科迈河北公司厂内厂房屋顶光伏项目

3.碳管理指标与目标

1)碳排放核算与管理

为助力国家“双碳”目标，科迈股份不断加强对温室气体排放的控制，提升碳排放报告数据质量，积极稳妥推进碳达峰。每年全面开展企业碳盘查和碳足迹工作，对所有生产运营企业温室气体排放情况进行监测、披露，挖掘降碳空间。依据《中国化工生产企业温室气体核算方法与报告指南（试行）》核算企业法人边界的温室气体排放总量。碳足迹报告编制依据为 ISO 14044:2006、ISO 14067:2018。科迈天津、科迈内蒙、科迈河北引入能源管理平台，集成能源实时监控、趋势预警与智能运维功能，并构建涵盖碳排放核算与产品碳足迹追踪的碳资产全周期管理体系，实现能效与环保效益的动态最优解。公司还通过天津 ETS 试点“天津市碳排放权登记注册系统”公开碳排放履约情况。



科迈股份线上能源管理平台

公司制定了温室气体减排目标，确保范围 1、范围 2 的温室气体排放量及单位产品温室气体排放量逐步下降。自 2022 年至今，公司对防老剂 TMQ 及其他所有产品陆续开展了 ISO 14067 产品碳足迹核查。核查报告显示，TMQ 的温室气体排放量低于公司其他产品，公司将有针对性地制定减排目标和计划，为国家绿色发展贡献力量。

2）气候管理目标

科迈股份以绿色发展战略为引领，聚焦技术革新，产品结构转型升级、调整能源结构、推进节能设备改造、节能工艺优化、壮大循环经济规模、提升管理手段，推动全产业链条稳步降碳，力争到 2030 年，公司所属工厂整体高质量碳达峰，各主导产品单位综合能耗指标达到行业标杆水平。

围绕“能源结构、工艺技术、设备能效、管理手段"四个维度，公司正全面推进绿色转型:

●能源结构调整:大力提升绿色电力使用占比，目标到 2030 年实现 100%绿电覆盖;

●工艺优化与节能改造:通过工艺创新升级、节能设备更新、及资源循环利用，持续降低单位产品能耗;

●数字化能效管理:计划到 2030 年实现能源在线管控覆盖率 100%，数据驱动精细化管理;

●零碳工厂建设:以“零碳工厂"评价标准为指引，系统规划从碳盘查到减排路径再到碳抵消的全流程实施路线。

七、发展循环经济

科迈内蒙工厂，促进剂 MBT 副产物废弃物中提取苯并噻唑作为原料生产塑解剂 DBD 及其复配物，“三废”资源化，实现节能减排。

科迈河北工厂从设计之初便深度践行循环经济，依托自主研发核心技术，构建了独具特色的“厂内+厂外”双循环体系。在内部循环中，公司通过合理布局产品结构，实现资源深度利用、变废为宝，从源头上践行绿色低碳理念，大幅降低环境成本与生产成本；在外部循环中，公司依托园区强大的原料保障，与金诚化工、信联电科等上下游企业形成紧密产业协同，共同构建从“资源”到“产品”再到“市场”的完整价值链。2026 年科迈河北凭借在循环经济领域的突出表现和典型带动作用获评沧州临港经济技术开发区“循环共享示范企业”，以“双循环”模式与园区携手探索循环经济高质量发展新路径，为行业树立“绿色协同、互利共赢”的典范。



科迈河北获评“循环共享示范企业奖”

第五章　以人为本，共筑和谐社会

一、携手员工共赢

科迈股份长期坚持以人为本，尊重员工的主人翁地位，坚决维护员工的合法权益，保障员工的身心健康；公司建立健全了民主管理与平等对话制度，建立了公平公正的人才成长机制，通过系统培训推进高素质员工队伍的成长。公司还通过营造和谐快乐、积极向上的文化氛围，打造员工值得信赖的温馨家园。

1.多元化

科迈股份致力于打造多元化的员工队伍。2025 年，公司新进员工 11 人，共有员工 1087 人，均年满 18 周岁以上。公司员工一律平等，不同性别、国籍、年龄、种族、宗教信仰、性取向、地域等的员工均受到尊重。公司重视对女性员工的培养和提拔，积极为弱势群体员工提供更适合的工作岗位，提升他们的职业技能。2025 年，公司有女性员工 142 人，占员工比例为 13.06%；女性高层管理人员 23 人，占公司高层管理人员比例 27.06%，有 2 名女性为董事会成员，占比为 28.6%；公司有弱势群体员工 270 人，占员工比例为 24.81%，弱势群体高层管理人员 7 人，占公司高层管理人员比例 8.24%。

经过多年的努力，公司组建起了高素质、高业务技能的员工队伍，为公司的高质量、可持续发展筹备了足够的人才。

关键绩效：

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总数	人	1,390	1,261	1087
男性员工数	人	1,195	1,091	945
女性员工数	人	195	170	142
女性员工比例	%	14.03	13.48	13.06
30 岁以下员工数	人	178	158	75
30-50 岁员工数	人	948	868	775
50 岁以上员工数	人	264	235	237

2.员工权益

公司坚持以人为本，建立了公司与员工利益共享机制，所有员工都得到公开公正的对待。同时，公司严格遵守《劳动法》等国家相关法律法规，保障员工的各项权益。公司为员工提供安全舒适的工作环境，满意的工作条件，并通过制定相关规章制度，与员工签订集体合同、劳动合同等方式，确保员工的利益不受侵犯。公司集体合同覆盖率达 100%，劳动合同签订率 100%。

公司承诺禁止使用童工，禁止一切强迫劳动、歧视骚扰行为，维护员工结社自由。公司将保障员工人权作为企业社会责任的重要组成部分并严格履行相关职责。为此，公司强化了人权培训工作，培训对象涵盖全体员工；定期对所有部门、子公司进行人权方面的评估审核；公开人权投诉举报联系方式，鼓励公司员工及合作伙伴大胆就侵犯人权事件进行举报。

2025 年，公司未接到有关人权方面的举报投诉；通过定期检查，公司各部门及各子公司未发现使用童工、侵犯人权的行为；员工申诉事件受理率 100%；公司员工 100%享有加入工会、员工代表大会的自由；100%员工包括安保人员接受过多元化、歧视和/或骚扰培训；100%营运场所接受过人权影响或风险评估；

3.薪酬福利

科迈股份建立了科学合理的薪酬体系，各子公司也遵守当地的法律法规，为员工提供优厚的薪酬福利待遇。公司实行男女职工同工同酬，薪酬水平与岗位价值、绩效表现、能力素质挂钩；公司确保所有运营实体员工工资均高于当地最低工资标准，并保证及时足额发放；同时，公司确保员工工资待遇水平逐年合理增长。

公司依法建立健全科学规范、标准合理、管理透明的福利保障体系，维护福利保障制度的公平，依法按时足额缴纳基本养老、基本医疗、工伤、生育和失业保险及住房公积金，覆盖 100%的员工。公司建立了规范的带薪休假制度，保障员工享有年休假、病假、产假（陪产假）及其他法定假期。公司还为员工提供各种津贴。

2025 年，公司休产假（陪产假）的员工有 9 人，休假结束后返岗的有 9 人，一年内仍在职有 9 人，返岗率与留任率分别为 100%与 100%。

公司员工福利待遇一览表

序号	名称
1	休假（带薪病假、年假、婚假、丧假、产假、哺乳假、医疗期、陪产假）
2	节假日福利、生日福利
3	误餐补贴、学历补贴、积分奖励
4	防暑降温费、高温补贴、防暑品等
5	社会保险（五险一金）
6	劳保用品
7	通勤班车、宿舍
8	困难帮扶
9	免费体检
10	积分落户、领军企业人才引进、人才补贴

4.职业发展

科迈股份基于公司使命、愿景、价值观及整体战略规划，制定人力资源发展规划，通过组织设计与工作分析建立了包括招聘、绩效与薪酬、培训、员工职业发展等模块组成的人力资源管理体系。

公司长期坚持“以人为本、用人所长、自我实现"的人才理念，创新人才培养理念，为员工搭建实现梦想的平台。公司积极实施人才发展战略，建立了公平公正的人才选拔任用机制，通过定期考核、竞聘等方式，为所有员工提供晋升的机会，实现人生价值。公司还为员工提供轮岗、换岗的机会，让员工在不同的岗位增长技能，更好地施展才华。

公司为员工规划了“技能、技术、行政”三个具体的晋升通道，每个员工在享受行政晋升通道时，还可以享受技能或是职称等级晋升通道。各个通道在相似等级线上，可以互通双

认定，待有岗位缺员时，可以优先选取相似等级线上的职务人员。职业发展通道覆盖率 100%，每年定期组织一次绩效和职业发展评估，评估的员工覆盖率 100%。极大程度促进员工自主提升的动能，实现员工和企业双赢。



员工胜任能力全面提升模型

公司还为员工的职业发展提供了全方位的培训体系。培训工作紧密围绕公司战略目标，以提升员工胜任能力与支撑业务发展为核心。遵循“立足岗位、满足需求、全员参与、形式多样、统一规划、分级实施、分类测评”的原则，进一步加大人才培养力度和培训覆盖面，分类分层次开展适应工作需要的知识与技能培训，不断完善员工知识结构，提高员工业务素质，为稳定生产工作奠定基础。

对人员能力提升进行详细规划：按层级，分为公司级、部门/车间级、班组级培训；按职级，开展管理人员及非管理人员培训；按专业，分为工艺、安全、设备专业专项培训。2025 年以岗位职责为核心，以提升胜任能力为目标，对三大专业知识技能矩阵持续优化，更新岗位知识技能矩阵及应知应会。



2023 年-2026 年班组管理能力提升计划

2025 年人力中心组织专业技术岗位人员自选课题录课，完成录课 45 节，建立专业技术岗位专项培训课件库，将培训课件全部上传至“微加云学院”，利用碎片化时间自主学习；人力中心组织工艺、设备、安全三大专业更新题库，专业技术人员每人承担不少于 2 门专业课程（含法律法规、体系、标准等），每课不低于 20 题的标准更新题库，100%覆盖公司级课程，同时开通线上“每日一答”，组织专业技术岗位人员进行答题并按月度公示激励。开展值班人员学习活动，组织当日值班人员利用业余时间开展学习活动，每月每人一次，培训内容自选，每节课选择一到两个知识点，温故知新，做知识的积累巩固，每月由人力中心对学习情况进行监督检查。2025 年底对表现突出的讲师进行表彰及晋升等级。

2025 年，公司员工人均培训时数为 56.8 小时；接受过技能相关培训的员工比例为 100%，员工接受绩效考核的比例为 100%。



线上“每日一答”核心知识内容



内蒙科迈员工参加能力培训考试



科迈河北公司专业技能比武大赛

5.员工关爱

科迈是员工成长的学校、温馨的家庭，展示的平台，公司拥有良好的文化培育平台，有活跃的各类文化活动平台，将文化理念、行为规范、品牌形象植入丰富的文化活动载体中，让员工认同企业文化，感受到关怀和认可。

科迈股份致力于打造一个员工信赖的和谐幸福家园。公司主动采取各种有效措施，帮助员工解决工作及生活中遇到的困难；关心员工的工作状况、心理状态和生活需求，及时进行疏导，解决问题；畅通内部沟通机制，鼓励员工畅所欲言；实行工休平衡，开展文体娱乐活动，促进员工身心健康。同时，公司积极发挥工会及各员工组织的作用，增强员工的凝聚力、向心力。

（1）平等协商

公司承诺保障员工的言论自由和结社自由，并建立了完善的双向沟通机制，制定了沟通

交流计划。通过安全行为观察与沟通；党员、领导对接帮扶员工；职工代表大会；员工座谈；企业微信等各种渠道使信息得以有效传达，促进了员工与管理层的对话交流，切实维护员工权益，公司所有员工都可以通过企业微信向各级领导包含董事长反馈信息。公司还每年定期开展员工满意度调查，改进工作，不断提高员工的满意度和幸福感。



公司职工代表大会



公司 2025 年度先进表彰大会

（2）关爱活动

公司始终将关爱员工作为首要任务，不断提升员工福利水平，在为员工提供免费通勤班车、误餐津贴、免费洗浴、免费住宿、年度体检、团建活动、节日礼品、生日关怀等基础上，根据季节、员工需求等开展夏季送凉爽、冬季送温暖、春节送祝福、住院慰问、妇女关爱、学历津贴、退休员工慰问等特色活动，员工及家庭出现重大变故时，公司进行帮扶。

科迈内蒙倡导“享受生活，快乐工作”的企业文化。建设了集居住餐饮娱乐为一体的多功能综合大楼，员工成本价就餐、免费的宾馆式住宿和洗浴，健身馆、3D 影院、图书馆、培训室等文化娱乐学习设施，为工程技术人员提供市区公寓，让员工充分感受企业大家庭的温暖，获取物质和精神文明双丰收，公司被评为通辽市和谐劳动关系单位。科迈江苏对家庭困难的员工，设立扶持资金进行贴补。2025 年，公司开展了一系列慰问关爱活动，向员工赠送

了慰问金和礼品。



科迈内蒙员工参加心理健康培训



科迈天津中控室放置 AED 除颤器



科迈内蒙的“爱心妈咪小屋”



科迈内蒙的职工书屋



科迈内蒙的影音室



科迈内蒙春节工会福利发放



科迈天津工会送清凉活动

（3）文体活动

公司倡导工休平衡，通过举办各种形式的文体活动，确保员工身心健康。通过将文化理念、行为规范、品牌形象植入文体活动中，也极大地增强了员工的认同感和归属感，让员工深切感受到公司的关怀和认可。





科迈河北组织员工文体活动



科迈天津妇女节趣味活动



科迈内蒙妇女节趣味活动

二、保障安全生产

1. 安全生产管理体系

科迈股份安全生产工作以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护企业员工生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等安全相关法律法规，构建完善的自上而下的组织管理体系，并制定、执行严格的职业卫生管理制度和安全生产管理制度，全方位保障职工生命、健康安全。

集团制定并严格执行《职业健康安全运行控制程序》《安全风险隐患排查治理（安全检查）管理制度》等内部控制程序及规章制度，防范和减少各类生产安全事故的发生，全方位保障员工职业健康与安全。四个工厂全部通过职业健康安全管理体系认证，取得 ISO 45001 证书。









科迈四个工厂“ISO45001 认证证书”

2. 安全生产风险与机遇识别

科迈股份度重视安全生产、职业健康及危化品全生命周期管理的经济、社会与环境影响，以及相关风险和机遇对商业模式、业务运营、发展战略及财务状况的影响。公司结合自身生产经营特点、危化品作业场景复杂性及区域安全敏感性，参考国家安全生产法规、行业安全管理标准及员工、社区等利益相关方诉求，开展安全相关影响、风险与机遇识别和评估。公司已经构建起完备的安全生产与职业健康管理体系，具备完善的风险分级管控与隐患排查治理机制，有能力将安全相关潜在风险影响降至可控范围内，使其在现期和预期不会对公司财务状况和业务模式造成明显冲击。同时，公司也致力于依托行业安全提升趋势，安全智能化技术升级、职业健康管理优化等多重机遇，进一步强化自身可持续发展核心竞争力。

安全生产相关风险及其影响方式分析：

风险类别	风险描述	影响方式	时间维度
政策风险	危化生产企业监管升级，日常检查频次增加；国家法规、行业标准执行不到位，面临高额行政处罚风险。	接待上级政府检查频次增加，增加企业生产负担，面临行政处罚风险。	短期、中期、长期
运营风险	部分设备设施腐蚀老化，专业管理不到位，职工操作不当，易导致生产安全事故。	设备设施维护保养，增加运行成本，频繁检维修作业，事故风险增加。	短期、中期、长期
声誉风险	安全生产方面处罚，影响企业形象。	发生事故和行政处罚，影响企业形象。	短期、中期、长期

安全生产相关机遇及其影响方式分析：

机遇类别	机遇描述	影响方式	时间维度
技术机遇	对照行业标准，优化生产工艺，提升改造设备设施。	提高工作效率，减少人为操作风险。	短期、中期、长期
运营机遇	数字化建设提高生产运营效率，减	优化设备设施，强化本质安	短期、中

	少人为操作风险。	全。	期、长期
声誉风险	通过管理体系方面的认证带来市场机遇。	动态管控危化品，降低事故概率，增加企业信誉度。	短期、中期、长期

3. 安全生产风险管理

科迈股份多维度强化安全生产风险管理：深入推进风险辨识管控与隐患治理双重预防机制建设，从人、机、料、法、环及生产全流程、设施设备等维度排查风险点，将辨识结果录入信息化系统，自动生成风险四色图，同时将风险四色图悬挂于厂区指定位置。根据风险分级管控情况，在信息化系统内设置巡检计划及巡检内容，推送安全巡检，并在安全生产“数智化”平台发动全员查隐患。综合运用综合检查、专项检查、季节性检查、节假日检查、类比排查等形式，使用信息化隐患排查治理系统，实现隐患上报、整改、验证、销号全流程线上管理，确保闭环。同时吸取事故教训，开展设备寿命管理，淘汰落后工艺设备，配备专业检测仪器定时巡检。2025 年重点针对新项目、新工艺、新设备每季度组织一次全面危险源辨识与风险评估更新；对重大风险点实施“清单化”管理，明确管控措施、责任人和检查频次，挂牌公示，实施风险动态管理。2025 年组织完成了年度全面风险辨识与评估工作，更新了公司安全风险分布“四色图”，强化多类管控措施，将风险后果控制在可防可控范围。



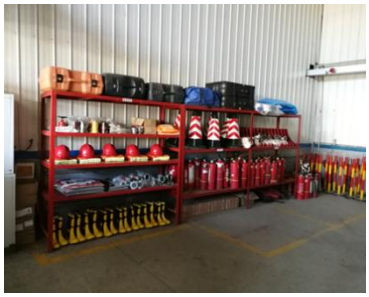
工业互联网+安全生产“数智化”平台

4. 应急管理

科迈股份构建了层级清晰的应急管理格局，成立由总经理任总指挥的应急指挥部，办公室设在安全部，负责救援体系建设及应急处置协调，形成“统一领导、综合协调、分级负责”

的体系。公司制定综合应急预案并衔接当地政府体系，并结合生产实际配套专项应急预案与现场处置方案。公司不断强化专业救援力量建设。

每半年组织一次全员消防应急知识专项培训及应急逃生专项演练，让全体从业人员熟知逃生通道、安全出口及应急处置要求，形成常态化机制；制定原料罐区、氧化岗位等较大风险区域突发状况专项演练计划，执行不提前预演、不预先通知、不做事前准备的突发状况专项演练，提升应急队伍快速反应、迅速处置的能力；制定《消防管理专项提升方案》，完善义务消防队知识技能考核大纲，对预警、接警、上报、紧急集合、应急处置等知识进行专项能力提升考核；2025 年制定年度应急演练计划，涵盖中毒、火灾、泄漏、触电、受限空间、自然灾害等多种场景。演练强化了职工安全责任意识，帮助其熟知逃生路线，提升了危险辨识与突发状况应对能力。





应急设备设施

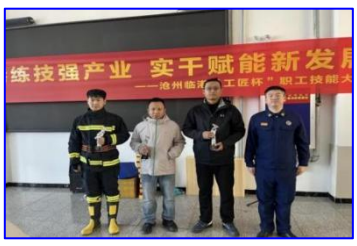



科迈内蒙组织危化品泄漏应急演练



科迈内蒙组织“以赛强技筑防线·应急比武护平安”活动

2025 年 12 月河北科迈生产部原料组员工李镇凭借扎实的专业功底、娴熟的实操技能在沧州临港“工匠杯”职工技能大赛“空气呼吸器佩戴”项目中荣获第二名。



5.员工健康保护措施

（1）强化安全培训

新入职人员开展厂级、车间级、班组级三级安全培训；全员每年进行安全再培训，覆盖法规、制度、工艺、风险及案例等内容。

（2）落实持证上岗

组织主要负责人、安全管理人员，特种作业人员完成取证 /复审考试，相关人员持证上岗率达 100%。

（3）监测职业病危害

每年委托第三方检测工作场所职业病危害因素并备案；设专人日常监测，定期向职工公布监测结果。

（4）完善作业防护

针对不同岗位配置对应防护设施与用品（如腐蚀性场所配洗眼 / 淋洗装置、涉粉尘岗位配除尘设备及口罩等）；高温岗位配降温设备并送清凉饮品，及时、全额发放防暑降温费用。

有毒场所设警示线与回收装备，配套职工洗浴场所，完善现场警示标识。

（5）开展健康检查

每年组织全体职工体检，定期为有害岗位职工开展职业健康检查。

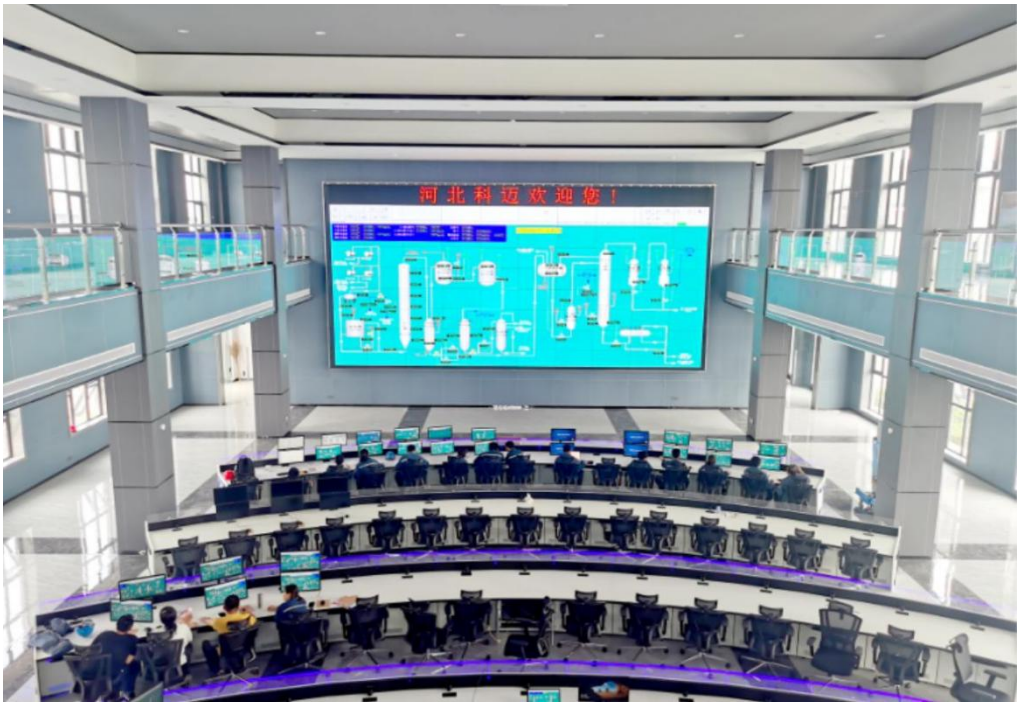




科迈天津、科迈内蒙职业健康安全培训

6.安全生产措施

优化区域人员管理	科迈内蒙工厂完成“ 控制室”搬迁，搭配智能门禁系统，加强生产区域人员数量管控，降低事故风险。
升级自动化安全设施	推进科迈天津、内蒙科迈重大危险源及关键生产工艺装置自动化升级，落实“机械化换人、自动化减人、智能化无人”，提升本质安全水平。
推进数字化智能转型	推动科迈天津、科迈内蒙等公司智能工厂建设，将 AI 技术应用于生产巡检、人员定位等场景，加快安全管理数字化进程。
强化危险作业监控	加强动火、吊装等危险作业管理，通过全区域摄像头布控实现远程全过程监控，全局辨识安全风险，实时掌握生产状态。



科迈河北工厂数字化中央控制室



科迈河北工厂智能门禁系统

7. 化学品安全管理

科迈股份严格化学品生产、存储、装卸等环节管理。技术方面，对照行业技术标准逐步优化升级生产工艺和设备设施更新换代，重点监管的化工工艺在原有 DCS 自控系统的基础上，新增一套独立安全仪表系统，完善联锁功能，全力保障生产安全稳定。管理方面，制定严格的管理制度和操作规程，设备设施定期检验检测，定期对管道、储罐进行壁厚检测，液位、压力、温度等检测的安全附件定期检查等，同时根据天气变化调整生产负荷，保证生产系统平稳运行，尤其是特种作业岗位职工 100%持证上岗。应急处置方面，针对不同场景制定综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，定期开展应急演练，进一步提升职工应急处置能力，在紧急情况下能够立即响应，迅速处置，全力保障生产安全稳定。

公司强化危化品储罐区的管理。储罐设有安全仪表、泄漏报警，配有应急用品、洗眼器、

泡沫消防系统、消防水系统、灭火器、消防沙等应急设施和器材，实行“双人管理”，设有防火堤、防火堤内地面均已做防腐。另外，二硫化碳储罐采用水封保护，设有循环水池、喷淋系统（降温或应急）、建有卸车棚，静电接地保护。



科迈天津原料罐区

8. 安全文化建设

科迈股份始终坚持依法落实全员安全生产责任制，切实履行“一岗双责”、“三管三必须”要求，按照“依法科学管理、绿色环保运营、健康安全生产、节约创新发展”的HSE体系方针，以控制“人的不安全行为”为工作核心，推动“全员安全承诺”，用自己的行动引导高标准，在实际工作中展现“有感领导”。开展培训，组织考试，让员工理解、记忆、消化安全文化知识。 集团制定安全文化手册，组织安全安全知识竞赛、安全演讲大赛、典型事故案例回头看宣讲活动等；在基层班组岗位员工中寻找、发现、树立安全标兵、安全先进等，给安全文化在员工中间找到载体，使员工在学习理解安全文化时有一面镜子，能够看清自己的努力方向，最终体现在行动上，固化在岗位上。集团以文化治企为核心，集全员之力打造特色的安全文化，营造了良好的安全文化氛围，使员工的安全理念、安全意识和安全行为实现了从“要我安全”到“我要安全”、“我能安全”、“我会安全”的跨越和升华。每年集团与各子（分）公司签订安全生产目标责任书，各公司与部室车间、车间与班组、班组与个人层层签订安全承诺书， 一级负责一级，层层压实责任。



管理人员参加“全员安全承诺”活动

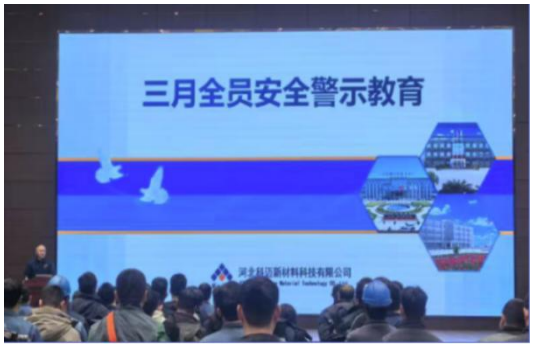


科迈天津组织安全培训





科迈内蒙开展安全月系列活动





科迈河北每月开展安全警示教育活动



科迈天津评选的安全环保标兵



科迈内蒙评选的自主管理标兵



科迈河北“感恩有你，一路同行”安全生产家属开放日活动

三、可持续供应链

公司积极履行企业社会责任，通过建立供应商社会责任管理体系、加强供应商社会责任评审、提高供应商社会责任履责能力、增强公司采购人员的责任意识、增加安全绿色产品的采购比例等，打造负责任的供应商队伍，构建稳定、安全、绿色、共赢的供应链。

1.供应商管理体系

公司建立了有效的供应商社会责任管理机制，制定了《供应商企业社会责任管理办法》及《供应商奖惩管理办法》。要求所有供应商签署《供应商行为准则》，及含社会责任条款的采购合同；建立了与供应商双向社会责任沟通机制，强化了对供应商的社会责任审核，向供应商公开投诉联系方式。公司与供应商形成了合作共赢的伙伴关系，特别是与主要供应商建立了长期战略合作关系。负责任的供应链，保障了公司的可持续发展。

2.供应链风险管理

科迈股份高度重视供应链风险管理，树立风险底线思维，突出合规意识培育，夯实提前布防、源头治理、持续改进等有效举措，进一步建立健全供应链风险防范和合规管理体系。集团不断完善供应链管理体系，健全风险应对机制，制定相关举措。根据《采购及外部供方管理程序》，每年至少一次对供应商进行评价，确保供应商的稳定、可靠性；通过多源采购的方式，拓宽采购渠道，避免因渠道单一带来的采购风险；对员工进行风险管理培训，增强全员的风险意识和应对能力；与供应商和客户保持良好的沟通，共同应对风险。通过公司制定的风险应对机制和具体计划，使业务工作准确地把握供应链中存在的风险，并与主要供应商建立了长期稳定的战略合作关系，同时与多家大型生产厂家保持合作关系，提高了供应链的整体稳定性，有效降低了对单一供应商的依赖和供需波动等市场风险。

3.供应商评估

公司建立了合格供应商名录，严格按公司社会责任标准挑选供应商。所有欲进入合格名录的供应商，均须接受社会责任评估，在环境保护、劳工与人权、商业道德、供方管理方面表现优秀，且已建立企业社会责任管理体系的供应商将获得优先权。若供应商实际控制人为女性、残疾人士的，同等条件下可优先入选为公司合格供应商。同时，公司强化对合格供应商名录的管理，按照公司供应商管理相关制度及标准，淘汰企业社会责任表现欠佳且不愿改善的供应商，对社会责任表现优秀的供应商给予优先采购等奖励。

4.供应商审核

公司对供应商进行常态化管理，定期对供应商进行企业社会责任现场审核，审核供应商在劳工实践、人权、安全、环境、商业道德、供应链管理等各个方面的表现及绩效，对社会责任表现欠佳的供应商要求限期整改，并提升履责能力；对存在严重社会责任问题且拒不整改者，将剔除出合格供应商名录。而对履行社会责任绩效较好的供应商，则可与公司签署战略合作协议，获得增加采购配额、新项目优先参与的奖励。

2025 年，公司对主要供应商现场社会责任审核比例达 100%，没有供应商因审核不合格被除名。

5.采购员培训

公司重视对采购员队伍的管理，通过提高采购员的责任意识和供应商管理能力，强化对

供应商的社会责任管理。公司定期对采购人员进行供应商社会责任管理能力培训，同时将对供应商的管理绩效列入采购人员的年度考核中，此举大大提高了采购人员的职业素养和供应链管理能力，同时带动了供应商履行社会责任能力的提升。2025 年，公司参与培训的采购人员比例达 100%，接受绩效考核的采购人员比例达 100%。



公司采购员参加供应商社会责任管理培训

6. 可持续采购

公司长期践行可持续采购政策，坚持只与合规经营、企业社会责任表现优秀的供应商签订采购协议；坚持优先采购安全、环保节能的产品；坚持优先采购已经 REACH、ROHS 检测合格的产品；坚持优先从本地供应商处采购原材料并逐步提高采购比例。公司不从无法提供锡、钽、钨、金合法来源的供应商处进行采购，也从不销售含锡、钽、钨、金的产品。经过努力，公司绿色环保采购比例实现逐年提高。

四、积极公益活动

科迈股份在推进可持续发展的同时，不忘国家及社会对公司的帮助，不忘自己企业公民的职责，不断参与社会公益慈善事业，积极回馈社会，致力于促进社会的和谐发展。长期以来，科迈人弘扬中华民族的传统美德，在抗灾救灾、扶贫济困、教育事业、社区发展等方面主动冲锋在前，敢担社会责任，树立了良好的企业形象。


奉献 友爱 互助

捐赠证书

科迈化工股份有限公司：

感谢您在天津市滨海新区2023年广泛动员社会力量助力高质量推进东西部协作和支援合作活动中捐赠50000元。

对于您的慈行善举，致以诚挚的敬意！

天津市滨海新区慈善协会

2023年4月19日

公司捐赠证书

1. 社区发展

公司积极响应天津市委市政府及滨海新区决策部署，为结对西部地区高质量发展和乡村振兴捐款捐物奉献爱心，积极参与乡村振兴计划，促进共同富裕。倾情奉献爱心，并于 2023 年 4 月通过滨海新区慈善机构向西部捐款 5 万元，为西部高质量发展和乡村振兴做出了贡献，彰显了民营企业的社会责任与担当。

2025 年科迈股份参与内蒙古科左中旗“千企万户结对帮扶”对接行动，在公司食堂采购蔬菜、粮油，公司基建采购建材方面共对接帮扶工体工商户 3 家，为其提供稳定的销售渠道。通过公司与个体工商户的紧密合作，个体工商户的经营状况得到显著改善，带动了地区经济的发展。

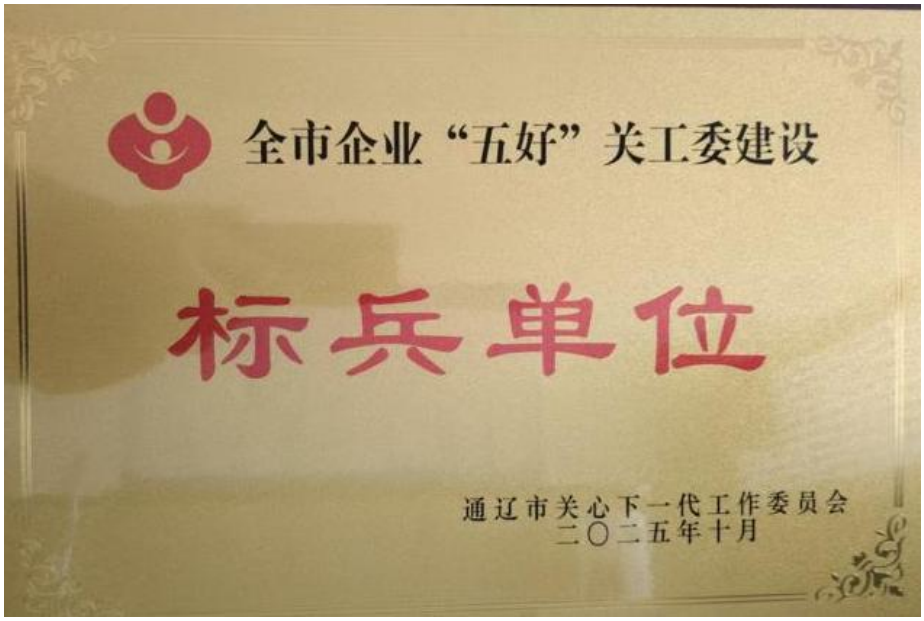
2. 公益活动

公司热心于社会公益活动，关爱青少年的健康成长，科迈内蒙积极参与希望工程“亮眼公益计划”公益活动，关爱青少年视力健康，弘扬中华民族传统美德，传递爱心正能量。同时，公司积极参与红十字会活动，捐赠款项用于应急救护培训基地建设。



内蒙科迈加入科左中旗“青心”公益会员

2025 年，科迈内蒙始终坚持党建带关建工作主线，紧扣“领导班子建设好、五老作用发挥好、制度健全执行好、积极探索创新好、活动经常效果好”的五好建设标准，聚焦青少年思想引领、健康成长、关爱帮扶重点任务，建强队伍、健全机制、创新载体、深耕实干，全面夯实关工工作根基，充分发挥示范引领、辐射带动作用，圆满完成各项关心下一代工作任务，获评通辽市“五好”关工委建设标兵单位。



科迈内蒙公司荣获“五好”关工委建设标兵单位

3. 扶弱济困

公司长期开展扶弱济困活动，捐钱捐物，帮助贫困人士及其他社会弱势群体。 2023 年 5 月 13 日，公司到港电社区老年人综合服务中心，赠送米面油等生活必备物品，将真诚的问候和暖人的祝福送给长辈们，目的是关爱老年人、感恩母亲的奉献，彰显公司社会责任、传递正能量。



捐赠现场

意见反馈

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，我们诚挚邀请您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作。

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1.您对报告的总体印象是：

□很好□较好□一般□较差□很差

2.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

□很高□较高□一般□较低□很低

3.您认为报告结构：

□很合理□较合理□一般□较差□很差

4.您认为报告版式设计和表现形式 ：

□很好□较好□一般□较差□很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

_____

_____

_____

联系人：白春梅

地址：天津滨海新区大港古林工业区海欣路 72 号

邮编：300270

邮箱：baichunmei@tjkemai.com

科迈使命

让橡胶更具使用价值

